

Na temelju članka 54. st. (4) i (6) i članka 57. stavak (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08, 35/09 i 75/09), članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08) i članka 3. stavak (1) Odluke o formiranju Povjerenstva za plaće i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 21/09), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 165. sjednici, održanoj 26. listopada 2011. godine, donijelo je

METODOLOGIJU ZA RASPOREĐIVANJE ZAPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA

Članak 1. (Predmet metodologije)

Ovom se metodologijom utvrđuje način i postupak raspoređivanja zaposlenog u instituciji Bosne i Hercegovine u unutarnji platni razred, u skladu s člankom 54. stavak (4) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zakona).

Članak 2. (Raspoređivanje zaposlenog u unutarnji platni razred)

Raspoređivanje zaposlenog u unutarnji platni razred, utvrđen za konkretan platni razred, vrši se kroz napredovanje zaposlenog u viši unutarnji platni razred ili premještaj zaposlenog u niži unutarnji platni razred.

Članak 3. (Primjena metodologije)

Ova se metodologija primjenjuje na zaposlenog u instituciji Bosne i Hercegovine na random mjestu koje je razvrstano u platni razred za koji postoji više unutarnjih platnih razreda, u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona.

Članak 4. (Kriteriji za napredovanje)

Napredovanje zaposlenog unutar platnog razreda dodijeljenog radnom mjestu, u skladu s člankom 54. stavak (6) Zakona, vrši se primjenom sljedećih kriterija:

- a) pozitivno ocijenjen rad;
- b) duljina pozitivno ocijenjenog staža na istom random mjestu;
- c) zalaganje;
- d) stjecanje stručnih i znanstvenih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

Članak 5.
(Ocjena rada)

- (1) Ocjena rada zaposlenog, koja služi kao jedan od kriterija za napredovanje u viši unutarnji platni razred odnosno premještaj u niži unutarnji platni razred, daje se u skladu sa Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05, 48/05 i 60/10), Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09 i 8/10), te podzakonskim aktima donesenim na temelju odredbi istih.
- (2) Prva ocjena od koje se računa ispunjenost uvjeta za raspoređivanje zaposlenog u unutarnji platni razred jeste ona koja je dana za 2012. godinu.

Članak 6.
(Napredovanje zaposlenog u viši unutarnji platni razred)

- (1) Zaposleni napreduje u viši unutarnji platni razred u sljedećim slučajevima:
 - a) kada u posljednje dvije godine u kontinuitetu dobiva ocjenu "osobito uspješan";
 - b) kada u posljednje četiri godine u kontinuitetu dobiva najmanje ocjenu "uspješan";
- (2) Kriterij utvrđen u članku 4. točki c) ove metodologije obuhvaćen je i vrednuje se u okviru dane ocjene rada zaposlenog.
- (3) Zaposleni napreduje u viši unutarnji platni razred nakon stjecanja jednog višeg stupnja stručnih ili znanstvenih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine, pod uvjetom da u prethodnom razdoblju ocjenjivanja nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.
- (4) Ocjene na kojima je zasnovano jedno napredovanje ne uzimaju se u obzir za sljedeće napredovanje.

Članak 7.
(Premještaj zaposlenog u niži unutarnji platni razred i niže radno mjesto)

- (1) Zaposleni koji dobije ocjenu "ne zadovoljava" premješta se u neposredno niži unutarnji platni razred.
- (2) Zaposlenom koji se premješta u niži unutarnji platni razred kao rezultat disciplinske mjere odnosno kazne određuje se unutarnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent prije premještaja.
- (3) Zaposlenom koji se premješta na niže radno mjesto na osobni zahtjev ili uz pristanak, određuje se unutarnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent koji je imao prije premještaja.
- (4) Zaposlenom koji se premješta na niže radno mjesto kao rezultat disciplinske mjere odnosno kazne određuje se isti unutarnji platni razred na nižem radnom mjestu.

Članak 8.

(Ostali slučajevi raspoređivanja u unutarnji platni razred)

- (1) U slučaju unutarnjeg ili vanjskog premještaja zaposlenog u instituciji Bosne i Hercegovine s jednog radnog mjesta na drugo radno mjesto istog ranga, isti se raspoređuje u unutarnji platni razred u kojem je bio prije premještaja.
- (2) Zaposleni koji prelazi na više radno mjesto, a time i u viši platni razred u skladu sa zakonski utvrđenim pravilima raspoređuje se u unutarnji platni razred s neposredno višim koeficijentom.
- (3) Zaposleni koji prvi put stupa u radnopravni status u instituciji Bosne i Hercegovine raspoređuje se u nulti platni razred.
- (4) Zaposleni koji se vraća na radno mjesto nakon razdoblja provedenog na javnoj, savjetničkoj ili sličnoj funkciji raspoređuje se u unutarnji platni razred u kojem je bio prije imenovanja na istu.

Članak 9.

(Postupak raspoređivanja zaposlenog)

- (1) Rješenje o raspoređivanju zaposlenog u unutarnji platni razred donosi rukovoditelj institucije najdalje 30 dana od dana ispunjenosti uvjeta utvrđenih odredbama ove metodologije.
- (2) Rukovoditelj institucije Bosne i Hercegovine dužan je da napredovanje zaposlenog u viši unutarnji platni razred uskladi s dinamikom utvrđenom u članku 55. Zakona.

Članak 10.

(Stupanje na snagu)

Ova metodologija stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 235/11
26. listopada 2011. godine
Sarajevo

Predsjedatelj
Vijeća ministara BiH
Dr. Nikola Špirić