

Na temelju članka 54. st. (4) i (6) i članka 57. stavak (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17 i 25/18), članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08) i članka 3. stavak (1) točka c) Odluke o formiranju Povjerenstva za plaće i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 59/19), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 18. sjednici, održanoj 22.10.2020. godine donijelo je

Metodologiju

o izmjenama i dopunama Metodologije za raspoređivanje uposlenog unutar platnog razreda

Članak 1.

U Metodologiji za raspoređivanje uposlenog unutar platnog razreda („Službeni glasnik BiH“, broj 6/12), u članku 5. stavak (2), briše se.

Članak 2.

Članak 6. mijenja se i glasi:

„Članak 6.

(Napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred)

(1) Uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred u sljedećim slučajevima:

a) kada u posljednje dvije ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“, za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.

b) kada u posljednje četiri ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“, za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.

c) kada je vraćen ili kada se vraća na radno mjesto nakon razdoblja od minimalno četiri godine provedene na javnoj, savjetničkoj ili sličnoj funkciji na razini institucija Bosne i Hercegovine, pod uvjetom da je njegov rad za navedeno razdoblje pozitivno ocjenjen. Napredovanje se vrši u odnosu na platni razred u kojem je uposleni bio prije imenovanja na neku od navedenih funkcija.

(2) Pod ocjenjenom kalendarskom godinom iz stavka (1) toč. a) i b) ovog članka podrazumjeva se kalendarska godina u kojoj je broj ocjena rada uposlenog jednak broju ocjena rada utvrđenih propisom koji regulira navedenu oblast na razini institucija Bosne i Hercegovine, a koji se na njega primjenjuje. U slučaju da je broj ocjena rada uposlenog za konkretnu kalendarsku godinu manji

od broja ocjena rada utvrđenih propisom koji se na njega primjenjuje, takva kalendarska godina se ne tretira kao ocjenjena kalendarska godina.

(3) Ocjena probnog rada uposlenog se ne uzima kao temelj za napredovanje u unutarnji platni razred.

(4) Kriterij utvrđen u članku 4. točki c) ove metodologije obuhvaćen je i vrednuje se u okviru date ocjene rada uposlenog.

(5) Uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred nakon stjecanja jednog višeg stupnja stručnih ili znanstvenih zvanja iz oblasti koja potpada pod temeljnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine ukoliko ispunjava sljedeće uvjete:

- a) da je stečeno zvanje u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen,
- b) da stečeno zvanje doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu,
- c) da je proveo godinu dana u radnom odnosu u instituciji Bosne i Hercegovine, i
- d) da u prethodnom razdoblju ocjenjivanja nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

(6) Pod višim stupnjom stručnih ili znanstvenih zvanja iz stavka (5) ovog članka podrazumijeva se stupanj stručnih ili znanstvenih zvanja koje uposleni trenutno ima i koji je viši u odnosu na stupanj zvanja propisan za radno mjesto na koje je uposleni raspoređen, i to: prvi, drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja, sukladno Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini.

(7) Pod temeljnom djelatnošću iz stavka (5) ovog članka podrazumijeva se djelatnost zbog koje je institucija Bosne i Hercegovine utemeljena i koja je određena zakonom kojim se uspostavlja kao i drugim zakonskim i podzakonskim aktima, a koja je definirana kroz opise poslova radnih mjesta sistematiziranih pravilnikom o unutarnjoj organizaciji.

(8) Po jednom temelju uposleni napreduje u jedan viši unutarnji platni razred i po tom temelju više ne može napredovati. Napredovanje kroz unutarnje platne razrede se vrši uz poštivanje redosljeda unutarnjih platnih razreda utvrđenih odredbama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

(9) Institucija je dužna da prilikom utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred shodno odredbi stavka (1) toč. a) i b) ovog članka ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uvjeti za napredovanje u viši unutarnji platni razred, utvrđeni odredbama stavka (1) toč. a) i b) ovog članka.“

Članak 3.

U članku 7. iza stavka (4) dodaje se stavak (5) koji glasi:

„ (5) Uposlenom koji se premješta na niže radno mjesto po temelju prekobrojnosti, određuje se unutarnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent koji je imao prije eksternog premještaja. „

Članak 4.

U članku 8. u stavku (1) riječi: „unutarnjeg ili vanjskog“ zamjenjuju se riječima: „, internog ili eksternog“.

U stavku (2) riječ „, prelazi“ zamjenjuje se riječima: „,se raspoređuje“.

Stavak (4) briše se.

Članak 5.

(Prijelazne i završne odredbe)

- (1) Prilikom prve primjene ove Metodologije, kao prva godina od koje se računa ispunjenost uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred po temelju ocjene rada, uzima se 2016. godina.
- (2) Institucija je dužna da prilikom utvrđivanje ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred sukladno odredbi stavka (1) ovog članka ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, počevši od 2016. godine, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uvjeti za napredovanje u viši unutarnji platni razred, utvrđeni odredbama članka 6. stavak (1) ove metodologije.
- (3) Zadužuju se sve institucije da izvrše analizu zakona i drugih propisa iz oblasti za koju su zaduženi i da predlože izmjene i dopune tih propisa u dijelu koji se odnosi na ocjenjivanje uposlenih, s ciljem da se svi državni službenici i uposlenici u institucijama izjednače u pravima iz radnog odnosa i kako bi se ocjenjivali na jednoobrazan način.
- (4) Po odredbama ove Metodologije, institucije su dužne postupiti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu.

Članak 6.

(Stupanje na snagu)

Ova metodologija stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“, a primjenjuje se od 01.09.2020. godine.

VM broj 229/20
22.10.2020. godine
Sarajevo

PREDSJEDATELJ
VIJEĆA MINISTARA BIH
Dr. Zoran Tegeltija

OBRAZLOŽENJE

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za donošenje Metodologije o izmjenama i dopunama Metodologije za raspoređivanje uposlenog unutar platnog razreda sadržan je u članku 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), članku 54. st. (4) i (6) i članku 57. stavak (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17 i 25/18) i članku 3. točka c) Odluke o formiranju Povjerenstva za plaće i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 59/19), kojim je utvrđeno da je jedan od zadataka Povjerenstva za plaće i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine i izrada prijedloga izmjena i dopuna Metodologije za raspoređivanje uposlenog unutar platnog razreda i odgovarajućih odredbi Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH kojima će se detaljnije propisati prava i obveze rukovoditelja institucije vezano za utvrđivanje ciljeva, mjerenje učinaka i ocjenjivanje izvršilaca prema postignutim rezultatima.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE METODOLOGIJE

Člankom 54. stavkom (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine precizirano je da će Vijeće ministara u cilju provođenja predmetnog zakona formirati neovisno međuresorno radno tijelo. Zadaci neovisnog međuresornog radnog tijela određeni su odredbama članka 54. Zakona, kao i ostalim odredbama predmetnog zakona s tim da su prvenstveni zadaci: izrada kriterija i procedura za vrijednovanje radnih mjesta i utvrđivanje unutarnjih platnih razreda i analiza fiskalne održivosti. Također, jedan od zadataka navedenog radnog tijela je i utvrđivanje metodologije za raspoređivanje uposlenog unutar platnog razreda i ista će uključivati sljedeće kriterije: pozitivno ocijenjen rad, duljina pozitivno ocijenjenog staža na istom radnom mjestu, zalaganje i stjecanje stručnih i znanstvenih zvanja iz oblasti koja potpada pod temeljnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

Na temelju naprijed navedenog, Vijeće ministara je na 176. sjednici, održanoj 5. kolovoza 2019. godine donijelo Odluku o formiranju Povjerenstva za plaće i naknade u institucijama BiH. Člankom 3. predmetne odluke utvrđeno je da su, između ostalih, zadaci Povjerenstva:

- Analiza odredbi Metodologije za raspoređivanje uposlenog unutar platnog razreda („Službeni glasnik BiH“, broj 6/12), analiza dostavljenih inicijativa za početak primjene koeficijentata za obračun plaća i raspored uposlenih u propisane platne razrede i simulacija fiskalnog utjecaja buduće primjene metodologije uz pretpostavke zasnovane na statističkim podacima u bazama uposlenih u Centraliziranom sustavu obračuna plaća i bazama podataka o ocjenjivanju državnih službenika Agencije za državnu službu BiH.
- Izrada prijedloga izmjena i dopuna Metodologije za raspoređivanje uposlenog unutar platnog razreda i odgovarajućih odredbi Zakona o plaćama i naknadama u institucijama

BiH kojima će se detaljnije propisati prava i obveze rukovoditelja institucije vezano za utvrđivanje ciljeva, mjerenje učinaka i ocjenjivanje izvršilaca prema postignutim rezultatima.

Uvažavajući navedeno, Povjerenstvo je sačinilo Prijedlog metodologije o izmjenama i dopunama Metodologije za raspoređivanje uposlenog unutar platnog razreda kako bi se stekli uvjeti za primjenu podzakonskog akta od 01.09.2020. godine.

III. OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH RJEŠENJA

Člankom 1. precizirano je da se u članku 5. odluke briše stavak (2) kojim je precizirano koja je prva ocjena od koje se računa ispunjenost uvjeta za raspoređivanje uposlenog u unutarnji platni razred. Sukladno predloženim izmjenama predmetna problematika će biti regulirana kroz prijelazne i završne odredbe.

Člankom 2. mijenja se članak 6. odluke koji propisuje kriterije i uvjete koji moraju biti ispunjeni da bi uposleni napredovao u viši unutarnji platni razred.

Shodno navedenom, odredbama predmetnog članka precizirano je da uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred u sljedećim slučajevima:

a) kada u posljednje dvije ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“, za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.

b) kada u posljednje četiri ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“, za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.

c) kada je vraćen ili kada se vraća na radno mjesto nakon razdoblja od minimalno četiri godine provedenog na javnoj, savjetničkoj ili sličnoj funkciji, pod uvjetom da je njegov rad za navedeno razdoblje pozitivno ocjenjen. Napredovanje se vrši u odnosu na platni razred u kojem je uposleni bio prije imenovanja na neku od navedenih funkcija.

(2) Pod ocjenjenom kalendarskom godinom iz stavka (1) toč. a) i b) ovog članka podrazumjeva se kalendarska godina u kojoj je broj ocjena rada uposlenog jednak broju ocjena rada utvrđenih propisom koji regulira navedenu oblast na razini institucija Bosne i Hercegovine, a koji se na njega primjenjuje. U slučaju da je broj ocjena rada uposlenog za konkretnu kalendarsku godinu manji od broja ocjena rada utvrđenih propisom koji se na njega primjenjuje, takva kalendarska godina se ne tretira kao ocjenjena kalendarska godina.

(3) Ocjena probnog rada uposlenog se ne uzima kao temelj za napredovanje u unutarnji platni razred.

Dakle, naprijed navedenim odredbama precizirani su kriteriji i uvjeti koji moraju biti ispunjeni da bi uposleni napredovao u viši unutarnji platni razred po temelju ocjene rada za određeno vremensko razdoblje.

U tekstu koji slijedi dajemo praktične primjere primjene odredbi članka 6. odluke koje reguliraju pitanje napredovanja uposlenog u viši unutarnji platni razred po temelju ocjene rada.

Primjer 1:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u razdoblju 2016.-2019. godine dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- U cijelom posmatranom razdoblju uposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

Prvi korak u utvrđivanju ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred jeste da se utvrde koje su to ocjenjene kalendarske godine.

Ocjenjene kalendarske godine u konkretnom slučaju su sve godine za razdoblje 2016.-2019. godine. Naime, navedene godine se smatraju ocjenjenim kalendarskim godinama iz razloga što je u svakoj godini, za posmatrano razdoblje, uposleni dobijao po dvije ocjene rada (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine). Dakle, ukupan broj ocjena rada uposlenog za konkretnu godinu je jednak broju ocjena rada koji je utvrđen Zakonom o državnoj službi u institucijama BiH. Ocjenjene kalendarske godine se uzimaju kalendarski kako dolaze, jedna iza druge.

Drugi korak je da se utvrdi koje ocjene je uposleni dobijao u ocjenjenim kalendarskim godinama. U konkretnom slučaju, uposleni je u cijelom posmatranom razdoblju dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Dakle, pod kontinuitetom u smislu odredbi članka 6. stavka (1) toč. a) i b) podrazumjeva se kontinuitet ocjena rada koji je uposleni dobio u ocjenjenim kalendarskim godinama.

Navedeni koraci se primjenjuju analogno i u svim drugim slučajevima.

S obzirom da je za navedeno razdoblje uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“, isti ispunjava uvjet za napredovanje u drugi unutarnji platni razred (koeficijent 2,90) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to:

- a) po temelju ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu u prvi unutarnji platni razred,
- b) po temelju ocjena rada datih za 2018. i 2019. godinu u drugi unutarnji platni razred,

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije, iz naprijed navedenih razloga

Primjer 2:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u 2016., 2018. i 2019. godini dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za razdoblje 01.01.-30.06. i 01.07.-31.12.2017. godine uposleni nije ocjenjen jer je bio na bolovanju i/ili porodiljnom odsustvu i/ili nije ocjenjen iz bilo kog drugog razreda.
- U cijelom posmatranom razdoblju uposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

U konkretnom slučaju 2017. godina se ne može uzimati kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što se ista ne može tretirati ocjenjenom kalendarskom godinom (za navedenu godinu uposleni nije ocjenjen). Navedena godina se ni u jednoj kombinaciji ne može koristiti kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred (više se ne uzima u obzir), Dakle, utvrđivanje ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred vrši se na temelju ocjena datih za 2016., 2018. i 2019. godinu (ocjenjene kalendarske godine se uzimaju jedna iza druge, kako slijede).

S obzirom da je u 2016. i 2018. godini uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Ocjene rada uposlenog za 2019. godinu će se uzimati u obzir u budućem razdoblju.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred, sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije, iz razloga što je u posmatranim ocjenjenim kalendarskim godinama (2016. i 2018. godina) uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom u 2016. i 2018. godini.

Primjer 3:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).

- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u 2016., 2018. i 2019. godini dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za razdoblje 01.01.-30.06. 2017. godine uposleni je dobio ocjenu „zadovoljava“, a za razdoblje 01.07.-31.12.2017. godine ocjenu „naročito uspješan“.
- U cijelom posmatranom razdoblju uposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

U konkretnom slučaju 2017. godina se ne može uzimati kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što je za razdoblje 01.01.-30.06. 2017. godine uposleni dobio ocjenu „zadovoljava“. Naime, da bi ocjenjena kalendarska 2017. godina služila kao temelj za napredovanje potrebno je da uposleni dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ ili u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“. S obzirom da je u razdoblju 01.01.-30.06. 2017. godine uposleni dobio ocjenu „zadovoljava“ 2017. godina se ne uzima kao temelj za napredovanje, Navedena godina se ni u jednoj kombinaciji ne može koristiti kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred (više se ne uzima u obzir), Dakle, utvrđivanje ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred vrši se na temelju ocjena datih za 2016., 2018. i 2019. godinu (ocjenjene kalendarske godine se uzimaju jedna iza druge, kako slijede).

S obzirom da je u 2016. i 2018. godini uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Ocjene rada uposlenog za 2019. godinu će se uzimati u obzir u budućem razdoblju.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred, sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije, iz razloga što je u posmatranim ocjenjenim kalendarskim godinama (2016. i 2018. godina) uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom u 2016. i 2018. godini.

Primjer 4:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu referenta spacijaliste (ima status uposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C5 (nulti)- koeficijent 1,60 sukladno članku 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o radu u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona uposlenik se ocjenjuje godišnje.

- Uposleni je u 2016., 2018. i 2019. godini dobijao ocjenu „naročito uspješan“.
- Za 2017. godinu uposleni je dobio ocjenu „zadovoljava“.
- U cijelom posmatranom razdoblju uposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu referenta specijaliste.

U konkretnom slučaju 2017. godina se ne može uzimati kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što je za 2017. godinu uposleni dobio ocjenu „zadovoljava“. Naime, da bi ocjenjena kalendarska 2017. godina služila kao temelj za napredovanje potrebno je da uposleni dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ ili u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“. S obzirom da je za 2017. godinu dobio ocjenu „zadovoljava“ ista se ne uzima kao temelj za napredovanje, Navedena godina se ni u jednoj kombinaciji ne može koristiti kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred (više se ne uzima u obzir), Dakle, utvrđivanje ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred vrši se na temelju ocjena datih za 2016., 2018. i 2019. godinu (ocjenjene kalendarske godine se uzimaju jedna iza druge, kako slijede).

S obzirom da je u 2016. i 2018. godini uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 1,63) utvrđen za platni razred C5 iz članka 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Ocjene rada uposlenog za 2019. godinu će se uzimati u obzir u budućem razdoblju.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred, sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije, iz razloga što je u posmatranim ocjenjenim kalendarskim godinama (2016. i 2018. godina) uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut u 2016. i 2018. godini.

Primjer 5:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u 2016. godini bio raspoređen na radno mjesto u rangu višeg stručnog suradnika, a od 01.01.2017. godine uposleni je unapređen i raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika, na kom se i sada nalazi.
- Uposleni je u 2016. dobijao ocjenu „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12.). Za razdoblje 01.01.-31.12.2017. godine uposleni je po temelju probnog rada dobio ocjenu „naročito uspješan“.

U razdoblju 2018.-2019. godina uposleni je dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).

U konkretnom primjeru ocjene rada uposlenog date za 2016. godine se ne mogu uzeti kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjenama rada datim za radno mjesto nižeg ranga u odnosu na radno mjesto na koje je uposleni trenutno raspoređen.

Dakle, ako je uposleni u momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred unaprijeđen tj. raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika kao temelj za napredovanje se uzimaju samo ocjene rada koje su date za navedeni rang. Znači u konkretnom slučaju, unapređenje anulira prethodno razdoblje za napredovanje u viši unutarnji platni razred.

Također, ocjena rada uposlenog data za 2017. godinu se ne uzima kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred. Naime, sukladno odredbama članka 6. stavak (3) Metodologije, ocjena probnog rada ne može služiti kao temelj za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred.

S obzirom da je za razdoblje 2018.-2019. godine uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80), utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije iz razloga što je za razdoblje 2018.-2019. godina dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom za posmatrano razdoblje.

Primjer 6:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u 2016. godini bio raspoređen na radno mjesto u rangu višeg stručnog suradnika, a od 01.03.2017. godine uposleni je unapređen i raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika, na kom se i sada nalazi.
- Uposleni je u 2016. dobijao ocjenu „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12.). Za razdoblje 01.01.-28.02.2017. godine uposleni nije ocjenjen jer je na radnom mjestu višeg stručnog suradnika proveo manje od tri mjeseca. Za razdoblje 01.03.2017.-28.02.2018. godine uposleni je po temelju probnog rada dobio ocjenu „naročito uspješan“.

U razdoblju 01.03.2018.-30.06.2018 godine i 01.07.-31.12.2018. godine uposleni je dobijao ocjenu „naročito uspješan“. U 2019. godini uposleni je dobio dvije ocjene „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. 2019. godine).

U konkretnom primjeru ocjene rada uposlenog date za 2016. godine se ne mogu uzeti kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjenama rada datim za radno mjesto nižeg ranga u odnosu na radno mjesto na koje je uposleni trenutno raspoređen.

Također, ocjena rada uposlenog data za razdoblje 01.03. 2017.-28.02.2018. godine se ne uzima kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjeni po temelju probnog rada.

S obzirom da je za razdoblje 01.03.2018.-30.06.2018 godine i 01.07.-31.12.2018. godine, kao i za razdoblje 01.01.-30.06. i 01.07.-31.12. 2019. godine uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80), utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije iz razloga što je za navedeno razdoblje dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom za posmatrano razdoblje.

Primjer 7:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u 2016. godini bio raspoređen na radno mjesto u rangu višeg stručnog suradnika, a od 01.05.2017. godine uposleni je unapređen i raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika, na kom se i sada nalazi.
- Uposleni je u 2016. dobijao ocjenu „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12.). Za razdoblje 01.01.-30.04.2017. godine uposleni je dobio ocjenu „naročito uspješan“. Za razdoblje 01.05.2017.-30.04.2018. godine uposleni je po temelju probnog rada dobio ocjenu „naročito uspješan“.

Za razdoblje 01.05.2018.-30.06.2018 godine uposleni nije ocjenjen jer je na novom radnom mjestu proveo manje od tri mjeseca. Za razdoblje 01.07.-31.12.2018. godine uposleni je dobio ocjenu „naročito uspješan“. U 2019. godini uposleni je dobio dvije ocjene „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. 2019. godine).

U konkretnom primjeru ocjene rada uposlenog date za 2016. godine i za razdoblje 01.01.-30.04.2017. godine se ne mogu uzeti kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjenama rada datim za radno mjesto nižeg ranga u odnosu na radno mjesto na koje je uposleni trenutno raspoređen.

Također, ocjena rada uposlenog data za razdoblje 01.05. 2017.-30.04.2018. godine godinu se ne uzima kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjeni datoju za probni rad.

S obzirom da u 2018. godini uposleni ima samo jednu ocjenu rada i to za razdoblje 01.07.-31.12.2018. godine navedena godina se ne uzima kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred.

Ocjena rada za 2019. godinu će se uzimati kao temelj za napredovanje u nekom budućem razdoblju.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni ne ispunjava uvjet da napreduje u viši unutarnji platni razred, te u tom smislu ostaje u nultom unutarnjem platnom razredu utvrđenom za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Analogno naprijed navedenom postupati i u slučaju ocjene probnog rada uposlenika.

Primjer 8:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u razdoblju 2016.-2017. godina bio raspoređen na radno mjesto: stručni savjetnik-referent za javne nabave, a početkom 2018. godine uposleni je premješten na novo radno mjesto: stručni savjetnik-referent za proračun, na kom se i sada nalazi.
- Uposleni je u razdoblju 2016.-2019. godine dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).

U konkretnom primjeru ocjene rada uposlenog date za razdoblje 2016.-2017. godine se uzimaju kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što je riječ o ocjenama rada datim za radno mjesto istog ranga u odnosu na radno mjesto na koje je uposleni trenutno raspoređen. U ovom slučaju nema ocjene probnog rada jer je uposleni premješten sa jednog radnog mjesta na drugo radno mjesto istog ranga.

Dakle, ako je uposleni u momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika kao temelj za napredovanje se uzimaju ocjene rada koje su date za navedeni rang.

S obzirom da je za razdoblje 2016.-2019. godina uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uvjet za napredovanje u drugi unutarnji platni razred (koeficijent 2,90) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to:

- a) po temelju ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu u prvi unutarnji platni razred,
- b) po temelju ocjena rada datih za 2018. i 2019. godinu u drugi unutarnji platni razred,

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije iz razloga što je za cijelo posmatrano razdoblje dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom za posmatrano razdoblje.

Primjer 9.

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je za 2016. i 2018. godinu dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je za 2017. i 2019. godinu dobijao ocjenu „uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „uspješan (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- U cijelom posmatranom razdoblju uposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

S obzirom da je u razdoblju 2016.-2019. godina uposleni dobijao u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“ isti ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Ocjenjene kalendarske godine se uzimaju kalendarski kako dolaze, jedna iza druge, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uvjeti za napredovanje u neposredno viši unutarnji platni razred, utvrđeni odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka b) metodologije iz razloga što je za cijelo posmatrano razdoblje dobijao u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“. U ovom slučaju ne možemo primjeniti odredbe članka 6. stavak (1) točka a) metodologije iz razloga što uposleni ne dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ (za 2016. godinu dobijao ocjene „naročito uspješan“, za 2017. godinu „uspješan“, za 2018. godinu „naročito uspješan“ i za 2019. godinu „uspješan“). Dakle, kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ je prekinut.

Primjer 10.

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je za 2016., 2018. i 2019. godine dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je za razdoblje 01.01.-30.06.2017. godine dobio ocjenu „uspješan“, a za razdoblje 01.07.-31.12.2017. godine ocjenu „naročito uspješan“.
- U cijelom posmatranom razdoblju uposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

S obzirom da je u razdoblju 2016.-2019. godina uposleni dobijao u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“ isti ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

U konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka b) metodologije iz razloga što je za cijelo posmatrano razdoblje dobijao u kontinuitetu najmanje ocjenu „uspješan“. U ovom slučaju ne možemo primjeniti odredbe članka 6. stavak (1) točka a) metodologije iz razloga što uposleni ne dobija u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ je prekinut u razdoblju 01.01.-30.06.2017. godine. Naime, za navedeno razdoblje uposleni je dobio ocjenu „uspješan“.

Primjer 11.

- Prije odlaska na savjetničku funkciju uposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu šefa odsjeka (imao status državnog službenika). Navedeno radno mjesto je u tom razdoblju

bilo razvrstano u platni razred B4 (nulti)- koeficijent 3,25 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

- Uposleni je obavljao poslove savjetnika ministra u Vijeću ministara BiH u razdoblju 01.01.2016. godine do 31.12.2019. godine.
- Uposleni sa vraća na poziciju na kojoj je bio prije imenovanja na savjetničku funkciju.
- Za razdoblje provedeno na savjetničkoj funkciji uposleni je pozitivno ocjenjen.

S obzirom da je na savjetničkoj funkciji uposleni proveo tačno četiri godine i da je njegov rad pozitivno ocjenjen isti ispunjava uvjet za nepredovanje u neposredno viši unutarnji platni razred u odnosu na platni razred u kojem je uposleni bio prije imenovanja na na navedenu funkciju.

U konkretnom slučaju uposleni će po povratku sa savjetničke funkcije biti razvrstan u prvi platni razred (koeficijent 3,35) utvrđen za platni razred B4 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Dakle, uposleni napreduje u neposredno viši unutarnji platni razred u odnosu na platni razred u kojem je uposleni bio prije imenovanja na na navedenu funkciju, sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka c) metodologije.

Primjer 12.

- Prije odlaska na savjetničku funkciju uposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu šefa odsjeka (imao status državnog službenika). Navedeno radno mjesto je u tom razdoblju bilo razvrstano u platni razred B4 (nulti)- koeficijent 3,25 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni je obavljao poslove savjetnika ministra u razdoblju 01.01.2016. godine do 23.10.2019. godine.
- Uposleni sa vraća na poziciju na kojoj je bio prije imenovanja na savjetničku funkciju.
- Za razdoblje provedeno na savjetničkoj funkciji uposleni je pozitivno ocjenjen.

S obzirom da je na savjetničkoj funkciji uposleni proveo manje od četiri godine isti ne ispunjava uvjet za nepredovanje u neposredno viši unutarnji platni razred u odnosu na platni razred u kojem je uposleni bio prije imenovanja na navedenu funkciju, bez obzira što je njegov rad za navedeno razdoblje pozitivno ocjenjen.

Vrijeme provedeno na savjetničkoj funkciji se više ne može uzimati kao temelj za napredovanje uposlenog u neposredno viši unutarnji platni razred. Dakle, navedeno vrijeme se ne može više uzimati u obzir u bilo kojoj varijanti (ne može biti temelj za napredovanje).

Primjer 13.

- Uposleni je u razdoblju 2012.-2013. godina bio raspoređen na radno mjesto u rangu šefa odsjeka (imao status državnog službenika). Navedeno radno mjesto je u tom razdoblju bilo razvrstano u platni razred B4 (nulti)- koeficijent 3,25 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Od 01.01.2014. godine do 31.12.2017. godine uposleni je bio imenovan na radno mjesto savjetnika ministra.
- Uposleni se vraća na radno mjesto na koje je bio raspoređen prije imenovanja na mjesto savjetnika ministra.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u razdoblju 2018.-2019. godine dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za razdoblje provedeno na savjetničkoj funkciji uposleni je pozitivno ocjenjen.

S obzirom da je prva ocjena od koje se računa ispunjenost uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred ona koja je data za 2016. godinu, vrijeme provedeno na savjetničkoj funkciji u razdoblju 2014.-2015. godine se ne uzima kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred (ocjene rada za to razdoblje se ne mogu uzimati u obzir). U tom smislu, kao vrijeme provedeno na savjetničkoj funkciji u konkretnom slučaju uzima se vrijeme koje je uposleni proveo u razdoblju 2016.-2017. godina.

S obzirom da je na savjetničkoj funkciji uposleni proveo manje od četiri godine (proveo tačno dvije godine) isti ne ispunjava uvjet za nepredovanje u neposredno viši unutarnji platni razred po tom temelju.

Vrijeme provedeno na savjetničkoj funkciji (2016.-2017. godine) se više ne može uzimati kao temelj za napredovanje uposlenog u neposredno viši unutarnji platni razred.

Uposleni u konkretnom primjeru ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 3,35) utvrđen za platni razred B4 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to po temelju ocjena rada datih za 2018. i 2019. godinu.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije.

Primjer 14.

- Uposleni je u razdoblju 2016.-2017. godina bio raspoređen na radno mjesto u rangu šefa odsjeka (imao status državnog službenika). Navedeno radno mjesto je u tom razdoblju bilo razvrstano u platni razred B4 (nulti)- koeficijent 3,25 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

- Od 01.01.2018. godine uposleni je imenovan na radno mjesto savjetnika ministra gdje se i sada nalazi.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u razdoblju 2016.-2017. godine dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za razdoblje provedeno na savjetničkoj funkciji uposleni je pozitivno ocjenjen.

Ukoliko na savjetničkoj funkciji uposleni bude proveo minimalno četiri godine i ukoliko njegov rad bude pozitivno ocjenjen isti će po povratku sa savjetničke funkcije ispunjavati uvjet za nepredovanje u neposredno viši unutarnji platni razred u odnosu na platni razred u kojem je uposleni bio prije imenovanja na na navedenu funkciju.

Također, po temelju ocjena rada za razdoblje 2016-2017. godina uposleni će ispunjavati uvjete za nepredovanje u neposredno viši unutarnji platni razred.

Ukoliko budu ispunjeni uvjeti koji se odnose na duljinu provedenu na savjetničkoj funkciji i pozitivno ocjenjenom radu uposleni će po povratku sa savjetničke funkcije biti razvrstan u drugi unutarnji platni razred (koeficijent 3,50) utvrđen za platni razred B4 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to:

- a) po temelju ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu u prvi unutarnji platni razred,
- b) po temelju vremena provedenog na savjetničkoj funkciji i pozitivno ocjenjenog rada u drugi unutarnji platni razred,

Dakle, uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred, sukladno odredbama članka 6. stavak (1) toč. a) i c) metodologije.

Ukoliko ne budu ispunjeni uvjeti koji se odnose na duljinu provedenu na savjetničkoj funkciji i pozitivno ocjenjenom radu uposleni će po povratku sa savjetničke funkcije biti razvrstan u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 3,35) utvrđen za platni razred B4 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to po temelju ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu.

Dakle, uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred, sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije.

Primjer 15.

- Uposleni ima status državnog službenika i raspoređen je na radno mjesto u rangu šefa odsjeka (do imenovanja na savjetničku funkciju). Navedeno radno mjesto je u tom razdoblju bilo razvrstano u platni razred B4 (multi)- koeficijent 3,25 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Od 01.01.2016. godine do 30.06.2019. godine uposleni je bio imenovan na radno mjesto savjetnika ministra.
- Uposleni se vraća na radno mjesto na koje je bio raspoređen prije imenovanja na mjesto savjetnika ministra.
- Uposleni je za razdoblje 01.07.-31.12.2019. ocjenjen sa ocjenom „naročito uspješan“.
- Za razdoblje provedeno na savjetničkoj funkciji uposleni je pozitivno ocjenjen.

S obzirom da je na savjetničkoj funkciji uposleni proveo manje od četiri godine isti ne ispunjava uvjet za napredovanje u neposredno viši unutarnji platni razred po tom temelju.

Također, vrijeme provedeno na radu na mjestu šefa odsjeka za razdoblje 01.07.-31.12.2019. godine se ne može uzimati kao temelj za napredovanje iz razloga što u navedenoj kalendarskoj godini uposleni ima samo jednu ocjenu rada za rang šefa odsjeka. Dakle, u konkretnom slučaju 2019. godina nema tretman ocjenjene kalendarske godine.

Uposleni u konkretnom primjeru ne ispunjava uvjet za napredovanje u viši unutarnji platni razred.

Pod ocjenjenom kalendarskom godinom u smislu odredbi ove metodologije podrazumjeva se kalendarska godina u kojoj je broj ocjena rada uposlenog jednak broju ocjena rada utvrđenih propisom koji regulira navedenu oblast na razini institucija Bosne i Hercegovine, a koji se na njega primjenjuje. U slučaju da je broj ocjena rada uposlenog za konkretnu kalendarsku godinu manji od broja ocjena rada utvrđenih propisom koji se na njega primjenjuje, takva kalendarska godina se ne tretira ocjenjenom kalendarskom godinom.

Na razini institucije Bosne i Hercegovine imamo više propisa koji uređuju pitanje ocjenjivanja rada uposlenih u institucijama BiH. Naime, ocjenjivanje rada uposlenih u Upravi za neizravno oporezivanje regulirano je odredbama Zakona o upravi za neizravno oporezivanje („Službeni glasnik BiH“, broj 89/05). Sukladno odredbama članka 50. predmetnog zakona uposleni u Upravi za neizravno oporezivanje se ocjenjuju najmanje svakih dvanaest mjeseci.

Shodno odredbama Zakona o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/13) rad uposlenika podliježe radnom ocjenjivanju svake godine.

Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (“Službeni glasnik BiH”, br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17) precizirano je da se državni službenik ocjenjuje najmanje svakih šest mjeseci tokom kalendarske godine.

Dakle, u praksi imamo situaciji da je broj ocjena rada uposlenih u institucijama BiH za jednu kalendarsku godinu različit u ovisnosti od statusa uposlenog, kao i u ovisnosti od institucije u kojoj uposleni ima reguliran radnopravni status.

U tom smislu, ocjenjenom kalendarskom godinom podrazumjeva se kalendarska godina u kojoj je uposlenik dobio jednu ocjenu, u kojoj je uposleni u Upravi za neizravno oporezivanje dobio najmanje jednu ocjenu i u kojoj je državni službenik dobio dvije ocjene. Dakle, ako je broj ocjena rada tokom kalendarske godine manji od navedenog broja takva godina se ne tretira kao ocjenjena kalendarska godina i ista ne služi kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred.

U tekstu koji slijedi dajemo praktične primjere primjene odredbi metodologije koje definiraju pojam ocjenjena kalendarska godina.

Primjer 16:

- Uposleni ima status državnog službenika.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za razdoblje 01.01.-30.06.2016. godine dobio je ocjenu „naročito uspješan“, a za razdoblje 01.07.-31.12.2016. godine uposleni nije ocjenjen iz određenog razloga (bolovanje i neplaćeno).
- Za razdoblje 01.01.-30.06.2017. godine dobio je ocjenu „naročito uspješan“, a za razdoblje 01.07.-31.12.2017. godine ocjenu „uspješan“.

U konkretnom slučaju 2016. godina se ne tretira ocjenjenom kalendarskom godinom. Naime, navedena godina se ne može uzimati kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred, u bilo kojoj varijanti, iz razloga što za razdoblje 01.07.-31.12.2016. godine uposleni nije ocjenjen. Dakle, ukoliko državni službenik za jednu kalendarsku godinu ima samo jednu ocjenu rada navedena godina ne može služiti kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred.

2017. godina je ocjenjena kalendarska godina iz razloga što za navedenu godinu uposleni ima dvije ocjene rada.

Primjer 17:

- Uposleni ima status uposlenika.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o radu u institucijama BiH. Shodno odredbama predmetnog zakona uposleni se ocjenjuje jednom godišnje.
- Uposleni je za 2016. godinu dobio ocjenu „naročito uspješan“.
- Uposleni za 2017. godinu nije ocjenjen iz razloga što je bio na bolovanju i/ili porodiljnom odsustvu i/ili nije ocjenjen iz bilo kog drugog razloga.

2016. godina je ocjenjena kalendarska godina iz razloga što za navedenu godinu rad uposlenog ocjenjen.

U konkretnom primjeru 2017. godina se ne tretira ocjenjenom kalendarskom godinom iz razloga što za navedenu godinu rad uposlenog nije ocjenjen. Navedena godina ne može služiti kao temelj napredovanja u viši unutarnji platni razred.

Primjer 18:

- Uposleni je u radnom odnosu u Upravi za neizravno oporezivanje.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o Upravi za neizravno oporezivanje. Shodno odredbama predmetnog zakona uposleni se ocjenjuje najmanje svakih dvanaest mjeseci.
- Uposleni je za 2016. godinu dobio ocjenu „naročito uspješan“.
- Uposleni za 2017. godinu nije ocjenjen iz razloga što je bio na bolovanju i/ili porodiljnom odsustvu i/ili nije ocjenjen iz bilo kog drugog razloga.

2016. godina je ocjenjena kalendarska godina iz razloga što za navedenu godinu rad uposlenog ocjenjen.

U konkretnom primjeru 2017. godina se ne tretira ocjenjenom kalendarskom godinom iz razloga što za navedenu godinu rad uposlenog nije ocjenjen. Navedena godina ne može služiti kao temelj napredovanje u viši unutarnji platni razred.

Odredbama st. (5), (6) i (7) predmetnog članka precizirani su uvjeti koje uposleni mora da ispuni da bi napredovao u neposredno viši unutarnji platni razred po temelju stečenog jednog višeg stupnja stručnih ili znanstvenih zvanja iz oblasti koja podpada pod temeljnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

Naime, stavkom (5) precizirano je da uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred nakon stjecanja jednog višeg stupnja stručnih ili znanstvenih zvanja iz oblasti koja potpada pod temeljnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine ukoliko ispunjava sljedeće uvjete:

- a) da je stečeno zvanje u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen,
- b) da stečeno zvanje doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu,
- c) da je proveo godinu dana u radnom odnosu u instituciji Bosne i Hercegovine, i
- d) da u prethodnom razdoblju ocjenjivanja nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

Dakle, navedeni uvjeti moraju biti kumulativno ispunjeni da bi uposleni napredovao u viši unutarnji platni razred.

Pod višim stupnjom stručnih ili znanstvenih zvanja iz stavka (5) ovog članka podrazumijeva se stupanj stručnih ili znanstvenih zvanja koje uposleni trenutno ima i koji je viši u odnosu na stupanj zvanja propisan za radno mjesto na koje je uposleni raspoređen, i to: prvi, drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja, sukladno Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini.

Pod temeljnom djelatnošću iz stavka (5) ovog članka podrazumijeva se djelatnost zbog koje je institucija Bosne i Hercegovine utemeljena i koja je određena zakonom kojim se uspostavlja kao i drugim zakonskim i podzakonskim aktima, a koja je definirana kroz opise poslova radnih mjesta sistematiziranih pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu.

U tekstu koji slijedi dajemo praktične primjere primjene odredbi koje reguliraju pitanje napredovanje uposlenog u neposredno viši unutarnji platni razred nakon stjecanja jednog višeg stupnja stručnih ili znanstvenih zvanja iz oblasti koja potpada pod temeljnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

Primjer 19.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu financija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje SSS (IV stupanj).
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto referent specijalist-blagajnik (ima status uposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C5 (nulti)- koeficijent 1,60 sukladno članku 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni je završio ekonomski fakultet (180 ECTS bodova).
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da je zvanje koje je stekao uposleni u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen, da doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, uposleni ispunjava uvjet za nepredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 1,63) utvrđen za platni razred C5 iz članka 24. Zakona o plaćama i naknadama u

institucijama BiH. Stečeni viši stupanj zvanja omogućava uposlenom da uspješnije i kvalitetnije izvršava poslove radnog mjesta na koje je raspoređen.

Dakle, po navedenom temelju uposleni napreduje u jedan viši unutarnji platni razred u odnosu na platni razred u koji je raspoređen u momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje po ovom temelju.

Primjer 20.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu financija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje SSS (IV stupanj).
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto vozač-kurir (ima status uposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C4 (nulti)- koeficijent 1,40 sukladno članku 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni ima VKV školsku spremu.
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da se VKV školska sprema ne može svrstati u prvi, drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja, sukladno Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini, uposleni ne ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 1,43) utvrđen za platni razred C4 iz članka 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Primjer 21.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu obrane BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje SSS (IV stupanj).
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto vozač-kurir (ima status uposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C4 (nulti)- koeficijent 1,40 sukladno članku 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni je završio fakultet iz oblasti obrane (180 ECTS bodova).
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da zvanje koje je stekao uposleni nije u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen, da isto ne doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, uposleni ne ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 1,43) utvrđen za platni razred C4 iz članka 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stupanj zvanja ne doprinosi uspješnijem i kvalitetnijem izvršavanju poslove radnog mjesta na koje je uposleni raspoređen.

Primjer 22.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu financija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika- Stručni savjetnik za proračun (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni je završio postdiplomske studije i ima zvanje magistra ekonomske znanosti-oblast proračun i revizija.
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da je zvanje koje je stekao uposleni u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen, da doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, uposleni ispunjava uvjet za nepredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stupanj zvanja omogućava uposlenom da uspješnije i kvalitetnije izvršava poslove radnog mjesta na koje je raspoređen.

Dakle, po navedenom temelju uposleni napreduje u jedan viši unutarnji platni razred u odnosu na platni razred u koji je raspoređen u momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje po ovom temelju.

Primjer 23.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu financija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika- Stručni savjetnik za proračun (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u razdoblju 2016.-2019. godine dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- U cijelom posmatranom razdoblju zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

- Uposleni je završio postdiplomske studije i ima zvanje magistra ekonomskih znanosti-oblast proračuna i revizija.
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

Prvi korak u utvrđivanju ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred jeste da se utvrde koje su to ocjenjene kalendarske godine.

Ocjenjene kalendarske godine u konkretnom slučaju su sve godine za razdoblje 2016.-2019. godina. Naime, navedene godine se smatraju ocjenjenim kalendarskim godinama iz razloga što je u svakoj godini, za posmatrano razdoblje, uposleni dobijao po dvije ocjene rada (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine). Dakle, ukupan broj ocjena rada uposlenog za konkretnu godinu je jednak broju ocjena rada koji je utvrđen Zakonom o državnoj službi u institucijama BiH. Ocjenjene kalendarske godine se uzimaju kalendarski kako dolaze, jedna iza druge.

Drugi korak je da se utvrdi koje ocjene je uposleni dobijao u ocjenjenim kalendarskim godinama. U konkretnom slučaju, uposleni je u cijelom posmatranom razdoblju dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Dakle, pod kontinuitetom u smislu odredbi članka 6. stavka (1) toč. a) i b) podrazumjeva se kontinuitet ocjena rada koji je uposleni dobio u ocjenjenim kalendarskim godinama.

S obzirom da je za navedeno razdoblje uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“, isti ispunjava uvjet za nepredovanje u drugi unutarnji platni razred utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to:

- a) po temelju ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu u prvi unutarnji platni razred,
- b) po temelju ocjena rada datih za 2018. i 2019. godinu u drugi unutarnji platni razred,

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije, iz naprijed navedenih razloga.

Sljedeći korak jeste da se utvrdi da li uposleni ispunjava uvjete za napredovanje u viši unutarnji platni razred po temelju stečenog višeg stepena stručnog ili znanstvenog zvanja.

S obzirom da je zvanje koje je stekao uposleni u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen, da doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, uposleni ispunjava uvjet za nepredovanje u jedan viši unutarnji platni razred utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stepen zvanja omogućava uposlenom da uspješnije i kvalitetnije izvršava poslove radnog mjesta na koje je raspoređen.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni ispunjava uvjete i za napredovanje u viši unutarnji platni razred sukladno odredbama članka 6. stavak (6) metodologije, iz naprijed navedenih razloga.

ZAKLJUČAK:

S obzirom da je za posmatrano razdoblje uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“, da u momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred ima i viši stepen stručnog i znanstvenog zvanja koji se može dovesti u izravnu vezu sa izvršavanjem poslova radnog mjesta na koji je raspoređen, isti ispunjava uvjet za napredovanje u treći unutarnji platni razred (koeficijent 3,00) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH, i to:

- a) po temelju ocjena rada datih za 2016. i 2017. godinu u prvi unutarnji platni razred,
- b) po temelju ocjena rada datih za 2018. i 2019. godinu u drugi unutarnji platni razred,
- c) po temelju zvanja magistra ekonomskih znanosti u treći unutarnji platni razred.

Primjer 24.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu financija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika- Stručni savjetnik za proračun (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni je završio postdiplomske studije i ima zvanje magistra pravnih znanosti.
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da zvanje koje je stekao uposleni nije u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen, da isto ne doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, uposleni ne ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stupanj zvanja ne doprinosi uspješnijem i kvalitetnijem izvršavanju poslova radnog mjesta na koje je uposleni raspoređen.

Primjer 25.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu financija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika- Stručni savjetnik za kadrovske poslove (ima status državnog službenika).

- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni je završio postdiplomske studije i ima zvanje magistra pravnih znanosti.
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da je zvanje koje je stekao uposleni u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen, da doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, uposleni ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stupanj zvanja omogućava uposlenom da uspješnije i kvalitetnije izvršava poslove radnog mjesta na koje je raspoređen.

Dakle, po navedenom temelju uposleni napreduje u jedan viši unutarnji platni razred u odnosu na platni razred u koji je raspoređen u momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje po ovom temelju.

Primjer 26.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu pravde BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje SSS (IV stupanj).
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto vozač-kurir (ima status uposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C4 (nulti)- koeficijent 1,40 sukladno članku 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni je završio pravni fakultet (180 ECTS bodova).
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da zvanje koje je stekao uposleni nije u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen, da isto ne doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, uposleni ne ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 1,43) utvrđen za platni razred C4 iz članka 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stupanj zvanja ne doprinosi uspješnijem i kvalitetnijem izvršavanju poslove radnog mjesta na koje je uposleni raspoređen.

Primjer 27.

- Uposleni je u radnom odnosu u Službi za zajedničke poslove institucija BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje SSS (IV stupanj).
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto higijeničara (ima status uposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C3 (nulti)- koeficijent 1,29 sukladno članku 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

- Uposleni je završio pravni fakultet (180 ECTS bodova).
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da zvanje koje je stekao uposleni nije u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen, da isto ne doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, uposleni ne ispunjava uvjet za nepredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 1,32) utvrđen za platni razred C3 iz članka 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stupanj zvanja ne doprinosi uspješnijem i kvalitetnijem izvršavanju poslova radnog mjesta na koje je uposleni raspoređen.

Primjer 28.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu financija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika-stručni savjetnik za kadrovske poslove (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni je završio postdiplomske studije i ima zvanje magistra filozofije i povijesti.
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

S obzirom da zvanje koje je stekao uposleni nije u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je Uposleni raspoređen, da isto ne doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu, uposleni ne ispunjava uvjet za nepredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Stečeni viši stupanj zvanja ne doprinosi uspješnijem i kvalitetnijem izvršavanju poslova radnog mjesta na koje je uposleni raspoređen.

Primjer 29.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu financija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika-stručni savjetnik za proračun (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

- Uposleni je završio magistarske, a zatim i doktorske studije i trenutno ima zvanje doktora ekonomskih znanosti. Navedeno znanstveno zvanje je stekao prije utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred po navedenom temelju.
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

U konkretnom slučaju uposleni ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH. Navedene uvjete je ispunio na bazi stečenog znanstvenog zvanja doktora ekonomskih znanosti koji uposleni ima u momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za predmetno napredovanje (trenutno ima).

U konkretnom slučaju uposleni nema pravo na napredovanje u viši unutarnji platni razred po temelju stečenog zvanja magistra ekonomskih znanosti. Dakle, uposleni stiče pravo na napredovanje u viši unutarnji platni razred samo po temelju trenutnog stručnog ili znanstvenog zvanja odnosno stručnog ili znanstvenog zvanja koje uposleni ima u momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje.

Analogno naprijed navedenom primjenjivati navedene odredbe i u svim drugim slučajevima.

Primjer 30.

- Uposleni je u radnom odnosu u Ministarstvu financija i trezora BiH. Raspoređen je na radno mjesto za koje je kao poseban uvjet za izvršavanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeno posjedovanje VSS-240 ETCS bodova.
- Uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni ima certifikat za ovlaštenog internog revozora, ima certifikat ovlaštenog revizora, certifikovani je računovođa.
- U prethodnom razdoblju ocjenjivanja uposleni nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.

U konkretnom slučaju uposleni ne ispunjava uvjet za napredovanje u neposredno viši unutarnji platni razred iz razloga što se navedeni certifikati ne mogu podvesti pod pojam višeg stupnja stručnih ili znanstvenih zvanja iz oblasti koja potpada pod temeljnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine. Dakle, u konkretnom slučaju, navedeni certifikat ne predstavljaju viši stupanj stručnih ili znanstvenih znanja. Isti je slučaj kada je u pitanju pravosudni ispit, i sl.

Analogno navedenom postupati i u svim drugim slučajevima.

Također, odredbama predmetnog članka regulirano da po jednom temelju uposleni napreduje u jedan viši unutarnji platni razred i po tom temelju više ne može napredovati. Napredovanje kroz

unutarnje platne razrede se vrši uz poštivanje redoslijeda unutarnjih platnih razreda utvrđenih odredbama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.“

Dakle, po jednom temelju uposleni može da napreduje samo u jedan viši unutarnji platni razred. Ako je uposleni napredovao u jedan viši unutarnji platni razred na bazi dobijenih ocjena rada za neke konkretne godine (npr. 2016 i 2017. godinu) ista se više nikada ne mogu koristiti kao temelj za novo napredovanje.

Poštivanje redoslijeda unutarnjih platnih razreda utvrđenih odredbama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine u praksi znači da uposleni koji je raspoređen u npr. prvi unutarnji platni razred ne može prilikom narednog napredovanja biti raspoređen u treći unutarnji platni razred, preskačući drugi unutarnji platni razred. Dakle, institucija BiH je obvezna da prilikom napredovanja uposlenog u viši unutarnji platni razred poštuje utvrđeni redoslijed unutarnjih platnih razreda.

Institucija je dužna da prilikom utvrđivanje ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred shodno odredbi članka 6. stavka (1) točka a) i b) metodologije ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uvjeti za napredovanje u viši unutarnji platni razred, utvrđeni navedenim odredbama.

U tekstu koji slijedi dajemo praktičan primjer primjene navedene odredbe.

Primjer 31.

- Uposleni je za 2016. i 2018. godinu dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je za 2017. i 2019. godinu dobijao ocjenu „uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „uspješan (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).

U konkretnom slučaju nije dozvoljeno da se, u cilju što bržeg napredovanja, prilikom utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uzmu godine u kojima je uposleni dobijao ocjene „naročito uspješan“ i to: 2016. i 2018. godinu i da se na bazi istih utvrdi ispunjenost uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred.

Dakle, u konkretnom slučaju institucija je dužna da prilikom utvrđivanje ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge: 2016., 2017., 2018., i 2019. godina.

Člankom 3. precizirano je da se u članku 7. temeljnog teksta metodologije iza stavka (4) dodaje novi stavak (5) koji glasi:

„ (5) Uposlenom koji se premješta na niže radno mjesto po temelju prekobrojnosti, određuje se unutarnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent koji je imao prije eksternog premještaja. „

Navedenom odredbom želi se jasno precizirati u koji platni razred se razvrstava radno mjesto na koje se eksterno premješta prekobrojna osoba.

U tekstu koji slijedi dajemo praktičnu primjenu navedene odredbe.

Primjer 32.

- Uposleni je prije eksternog premještaja bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (imao status državnog službenika).
- Radno mjesto je bilo razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se po temelju prekobrojnosti eksterno premješta u drugu instituciju BiH na radno mjesto u rangu višeg stručnog suradnika (status državnog službenika).

U konkretnom slučaju institucija BiH će donijeti rješenje kojim se radno mjesto na koje se premješta prekobrojna osoba razvrstava u šesti unutarnji platni razred -koeficijent 2,70 utvrđen za platni razred B2 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH

Člankom 4. vrši se usklađivanje pojmova iz članka 8. temeljnog teksta metodologije sa pojmovima koji se koriste u podzakonskim aktima koji reguliraju pitanje internih i eksternih premještaja uposlenih u institucijama BiH.

Također, predmetnim člankom briše se stavak (4) kojim je regulirano u koji unutarnji platni razred se razvrstava uposleni nakon razdoblja provedenog na javnoj, savjetničkoj ili sličnoj funkciji. Razlog za naprijed navedeno proizilazi iz činjenice da će predmetna problematika biti regulirana člankom 6. metodologije.

Člankom 5. regulirane su prijelazne i završne odredbe.

Naime, odredbama predmetnog članka precizirano je da se prilikom prve primjene ove Metodologije, kao prva godina od koje se računa ispunjenost uvjeta za napredovanje uposlenog u neposredno viši unutarnji platni razred po temelju ocjene rada, uzima 2016. godina.

Također, predmetnim člankom precizirano je da je institucija dužna da prilikom utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u neposredno viši unutarnji platni razred, shodno odredbi stavka (1) ovog članka, ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, počev od 2016. godine, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili

uvjeti za napredovanje u neposredno viši unutarnji platni razred, utvrđeni odredbama članka 6. stavak (1) ove metodologije.

U tekstu koji slijedi dajemo praktičan primjer primjene odredbe članka 5. stavak (2) metodologije.

Primjer 33.

- Uposleni je za 2016. i 2018. godinu dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je za 2017. i 2019. godinu dobijao ocjenu „uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).

U konkretnom slučaju nije dozvoljeno da se, u cilju što bržeg napredovanja, prilikom utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uzmu godine u kojima je uposleni dobijao ocjene „naročito uspješan“ i to: 2016. i 2018. godinu i da se na bazi istih utvrdi ispunjenost uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred.

Dakle, u konkretnom slučaju institucija je dužna da prilikom utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u neposredno viši unutarnji platni razred ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge: 2016., 2017., 2018., i 2019. godina.

Predmetnim člankom zadužene su sve institucije da izvrše analizu zakona i drugih propisa iz oblasti za koju su zaduženi i da predlože izmjene i dopune tih propisa u dijelu koji se odnosi na ocjenjivanje uposlenih, s ciljem da se svi državni službenici i uposlenici u institucijama izjednače u pravima iz radnog odnosa i kako bi se ocjenjivali na jednoobrazan način.

Navedena obveza se prije svega odnosi na Upravu za neizravno oporezivanje iz razloga što je ocjenjivanje državnih službenika u UNO, u dijelu koji se odnosi na broj ocjena rada tokom kalendarske godine, regulirano drugačije u odnosu na ostale državne službenike uposlene u institucijama BiH. Naime, državni službenici u Upravi za neizravno oporezivanje se ocjenjuju najmanje jednom tokom dvanaest mjeseci, a državni službenici uposleni u ostalim institucijama BiH dva puta tokom godine. Dakle, ne postoji jednoobraznost u ocjenjivanju državnih službenika u institucijama BiH. U tom smislu, preporučuje se da se pokrene procedura usaglašavanja odredbi Zakona o Upravi za neizravno oporezivanje sa odredbama Zakona o državnoj službi u institucijama BiH u dijelu koji se odnosi na razdoblje ocjenjivanja državnih službenika.

Člankom 6. precizirano je da ova metodologija stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“, a primjenjuje se od 01.09.2020. godine.

IV. POTREBNA FINANCIJSKA SREDSTVA ZA REALIZACIJU METODOLOGIJE

Sredstva za realizaciju ove Metodologije bit će osigurana u Proračunu institucija BiH i međunarodnih obveza BiH za 2020. godinu. Primjena predložene metodologije podrazumjeva osiguravanje dodatnih sredstava u odnosu na sredstva koja su bila angažovana po ovom temelju za 2019. godinu. Ukupna dodatna sredstva za realizaciju predmetne metodologije se procjenjuju na iznos od cca. 5.500.000,00 KM, bruto, na godišnjoj razini.