

## IZMJENJENI PRIMJERI

### Primjer 3:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (nulti)- koeficijent 2,73 sukladno članku 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Uposleni je u 2016., 2018. i 2019. godini dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za razdoblje 01.01.-30.06. i za razdoblje 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za razdoblje 01.01.-30.06. 2017. godine uposleni je dobio ocjenu „zadovoljava“, a za razdoblje 01.07.-31.12.2017. godine ocjenu „naročito uspješan“.
- U cijelom posmatranom razdoblju uposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

U konkretnom slučaju 2017. godina se ne može uzimati kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što je za razdoblje 01.01.-30.06. 2017. godine uposleni dobio ocjenu „zadovoljava“. Naime, da bi ocjenjena kalendarska 2017. godina služila kao temelj za napredovanje potrebno je da uposleni za obadva razdoblja ocjenjivanja u 2017. godini dobije ocjenu „naročito uspješan“ ili najmanje ocjenu „uspješan“. S obzirom da je u razdoblju 01.01.-30.06. 2017. godine uposleni dobio ocjenu „zadovoljava“, kontinuitet ocjena naročito uspješan posmatran za razdoblje 2016-2017. godine je prekinut. Zbog prekida kontinuiteta ocjena „naročito uspješan“, 2016. i 2017. godina se ne mogu uzimati kao temelj za napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

Navedene godine se više ni u jednoj kombinaciji ne mogu koristiti kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred (više se ne uzimaju u obzir), Dakle, utvrđivanje ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred vrši se na temelju ocjena datih za 2018. i 2019. godinu (ocjenjene kalendarske godine se uzimaju jedna iza druge, kako slijede).

S obzirom da je u 2018. i 2019. godini uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred, sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije, iz razloga što je u posmatranim ocjenjenim kalendarskim godinama (2018. i 2019. godina) uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom u 2018. i 2019. godini.

#### **Primjer 4:**

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje u viši unutarnji platni razred uposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu referenta specijaliste (ima status uposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C5 (nulti)- koeficijent 1,60 sukladno članku 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Uposleni se ocjenjuje sukladno Zakonu o radu u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno odredbama navedenog zakona uposlenik se ocjenjuje godišnje.
- Uposleni je u 2016., 2018. i 2019. godini dobijao ocjenu „naročito uspješan“.
- Za 2017. godinu uposleni je dobio ocjenu „zadovoljava“.
- U cijelom posmatranom razdoblju uposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu referenta specijaliste.

U konkretnom slučaju 2017. godina se ne može uzimati kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred iz razloga što je za 2017. godinu uposleni dobio ocjenu „zadovoljava“. Naime, da bi ocjenjena kalendarska 2017. godina služila kao temelj za napredovanje potrebno je da uposleni dobija ocjenu „naročito uspješan“ ili najmanje ocjenu „uspješan“. S obzirom da je za 2017. godinu uposleni dobio ocjenu „zadovoljava“, kontinuitet ocjena naročito uspješan posmatran za razdoblje 2016-2017. godina je prekinut. Zbog prekida kontinuiteta ocjena „naročito uspješan“, 2016. i 2017. godina se ne mogu uzimati kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred.

Navedene godine se više ni u jednoj kombinaciji ne mogu koristiti kao temelj za napredovanje u viši unutarnji platni razred (više se ne uzimaju u obzir), Dakle, utvrđivanje ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred vrši se na temelju ocjena datih za 2018. i 2019. godinu (ocjenjene kalendarske godine se uzimaju jedna iza druge, kako slijede).

S obzirom da je u 2018. i 2019. godini uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uvjet za napredovanje u prvi unutarnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz članka 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Dakle, u konkretnom primjeru uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred, sukladno odredbama članka 6. stavak (1) točka a) metodologije, iz razloga što je u posmatranim ocjenjenim kalendarskim godinama (2018. i 2019. godina) uposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut u 2018. i 2019. godini.