

Na osnovu člana 54. st. (4) i (6) i člana 57. stav (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09 i 75/09), člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08) i člana 3. stav (1) Odluke o formiranju Komisije za plate i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 21/09), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 165. sjednici, održanoj 26. oktobra 2011. godine donijelo je

METODOLOGIJU za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda

Član 1. (Predmet metodologije)

Ovom se metodologijom utvrđuje način i postupak raspoređivanja zaposlenog u instituciji Bosne i Hercegovine u unutrašnji platni razred, u skladu s članom 54. stav (4) Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zakona).

Član 2. (Raspoređivanje zaposlenog u unutrašnji platni razred)

Raspoređivanje zaposlenog u unutrašnji platni razred, utvrđen za konkretan platni razred, vrši se kroz napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred ili premještaj zaposlenog u niži unutrašnji platni razred.

Član 3. (Primjena metodologije)

Ova se metodologija primjenjuje na zaposlenog u instituciji Bosne i Hercegovine na radnom mjestu koje je razvrstano u platni razred za koji postoji više unutrašnjih platnih razreda, u skladu s odgovarajućim odredbama Zakona.

Član 4. (Kriteriji za napredovanje)

Napredovanje zaposlenog unutar platnog razreda dodijeljenog radnom mjestu, u skladu s članom 54. stav (6) Zakona, vrši se primjenom sljedećih kriterija:

- a) pozitivno ocijenjen rad;

- b) dužina pozitivno ocijenjenog staža na istom radnom mjestu;
- c) zalaganje;
- d) sticanje stručnih i naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

Član 5.
(Ocjena rada)

- (1) Ocjena rada zaposlenog, koja služi kao jedan od kriterija za napredovanje u viši unutrašnji platni razred odnosno premještaj u niži unutrašnji platni razred, daje se u skladu sa Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05 i 60/10), Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09 i 8/10), te podzakonskim aktima donesenim na osnovu odredbi istih.
- (2) Prva ocjena od koje se računa ispunjenost uslova za raspoređivanje zaposlenog u unutrašnji platni razred jeste ona koja je data za 2012. godinu.

Član 6.
(Napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred)

- (1) Zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred u sljedećim slučajevima:
 - a) kada u posljednje dvije godine u kontinuitetu dobija ocjenu „naročito uspješan“;
 - b) kada u posljednje četiri godine u kontinuitetu dobija najmanje ocjenu „uspješan“;
- (2) Kriterij utvrđen u članu 4. tački c) ove metodologije obuhvaćen je i vrednuje se u okviru date ocjene rada zaposlenog.
- (3) Zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred nakon sticanja jednog višeg stepena stručnih ili naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine, pod uslovom da u prethodnom periodu ocjenjivanja nije dobio ocjenu „ne zadovoljava“.
- (4) Ocjene na kojima je zasnovano jedno napredovanje ne uzimaju se u obzir za sljedeće napredovanje.

Član 7.
(Premještaj zaposlenog u niži unutrašnji platni razred i niže radno mjesto)

- (1) Zaposleni koji dobije ocjenu „ne zadovoljava“ premješta se u neposredno niži unutrašnji platni razred.
- (2) Zaposlenom koji se premješta u niži unutrašnji platni razred kao rezultat disciplinske mjere odnosno kazne određuje se unutrašnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent prije premještaja.
- (3) Zaposlenom koji se premješta na niže radno mjesto na lični zahtjev ili uz pristanak, određuje se unutrašnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent koji je imao prije premještaja.
- (4) Zaposlenom koji se premješta na niže radno mjesto kao rezultat disciplinske mjere odnosno kazne određuje se isti unutrašnji platni razred na nižem radnom mjestu.

Član 8.

(Ostali slučajevi raspoređivanja u unutrašnji platni razred)

- (1) U slučaju unutrašnjeg ili vanjskog premještaja zaposlenog u instituciji Bosne i Hercegovine s jednog radnog mjesta na drugo radno mjesto istog ranga, isti se raspoređuje u unutrašnji platni razred u kojem je bio prije premještaja.
- (2) Zaposleni koji prelazi na više radno mjesto, a time i u viši platni razred u skladu sa zakonski utvrđenim pravilima raspoređuje se u unutrašnji platni razred s neposredno višim koeficijentom.
- (3) Zaposleni koji prvi put stupa u radnopravni status u instituciji Bosne i Hercegovine raspoređuje se u nulti platni razred.
- (4) Zaposleni koji se vraća na radno mjesto nakon perioda provedenog na javnoj, savjetničkoj ili sličnoj funkciji raspoređuje se u unutrašnji platni razred u kojem je bio prije imenovanja na istu.

Član 9.

(Postupak raspoređivanja zaposlenog)

- (1) Rješenje o raspoređivanju zaposlenog u unutrašnji platni razred donosi rukovodilac institucije najdalje 30 dana od dana ispunjenosti uslova utvrđenih odredbama ove metodologije.
- (2) Rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine dužan je da napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred uskladi s dinamikom utvrđenom u članu 55. Zakona.

Član 10.

(Stupanje na snagu)

Ova metodologija stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“.

VM broj 235/11
26.oktobra 2011. godine
Sarajevo

PREDSJEDAVAJUĆI
VIJEĆA MINISTARA BIH
dr. Nikola Špirić