

IZMJENJENI PRIMJERI

Primjer 3:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika (ima status državnog službenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred B3 (multi)- koeficijent 2,73 u skladu sa članom 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona državni službenik se ocjenjuje dva puta godišnje (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Zaposleni je u 2016., 2018. i 2019. godini dobijao ocjenu „naročito uspješan“. Za svaku godinu dobijao je po dvije ocjene „naročito uspješan“ (za period 01.01.-30.06. i za period 01.07.-31.12. konkretne godine).
- Za period 01.01.-30.06. 2017. godine zaposleni je dobio ocjenu „zadovoljava“, a za period 01.07.-31.12.2017. godine ocjenu „naročito uspješan“.
- U cijelom posmatranom periodu zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu stručnog savjetnika.

U konkretnom slučaju 2017. godina se ne može uzimati kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što je za period 01.01.-30.06. 2017. godine zaposleni dobio ocjenu „zadovoljava“. Naime, da bi ocjenjena kalendarska 2017. godina služila kao osnov za napredovanje potrebno je da zaposleni za obadva perioda ocjenjivanja u 2017. godini dobije ocjenu „naročito uspješan“ ili najmanje ocjenu „uspješan“. S obzirom da je u periodu 01.01.-30.06. 2017. godine zaposleni dobio ocjenu „zadovoljava“, kontinuitet ocjena naročito uspješan posmatran za period 2016-2017. godine je prekinut. Zbog prekida kontinuiteta ocjena „naročito uspješan“, 2016. i 2017. godina se ne mogu uzimati kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

Navedene godine se više ni u jednoj kombinaciji ne mogu koristiti kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred (više se ne uzimaju u obzir), Dakle, utvrđivanje ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred vrši se na osnovu ocjena datih za 2018. i 2019. godinu (ocjenjene kalendarske godine se uzimaju jedna iza druge, kako slijede).

S obzirom da je u 2018. i 2019. godini zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uslova za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred, u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije, iz razloga što je u posmatranim ocjenjenim kalendarskim godinama (2018. i 2019. godina) zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut nijednom u 2018. i 2019. godini.

Primjer 4:

- U momentu utvrđivanja ispunjenosti uslova za napredovanje u viši unutrašnji platni razred zaposleni je raspoređen na radno mjesto u rangu referenta specijaliste (ima status zaposlenika).
- Radno mjesto je razvrstano u platni razred C5 (nulti)- koeficijent 1,60 u skladu sa članom 24. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.
- Zaposleni se ocjenjuje u skladu sa Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine. U skladu sa odredbama navedenog zakona zaposlenik se ocjenjuje godišnje.
- Zaposleni je u 2016., 2018. i 2019. godini dobijao ocjenu „naročito uspješan“.
- Za 2017. godinu zaposleni je dobio ocjenu „zadovoljava“.
- U cijelom posmatranom periodu zaposleni je bio raspoređen na radno mjesto u rangu referenta specijaliste.

U konkretnom slučaju 2017. godina se ne može uzimati kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred iz razloga što je za 2017. godinu zaposleni dobio ocjenu „zadovoljava“. Naime, da bi ocjenjena kalendarska 2017. godina služila kao osnov za napredovanje potrebno je da zaposleni dobija ocjenu „naročito uspješan“ ili najmanje ocjenu „uspješan“. S obzirom da je za 2017. godinu zaposleni dobio ocjenu „zadovoljava“, kontinuitet ocjena naročito uspješan posmatran za period 2016-2017. godina je prekinut. Zbog prekida kontinuiteta ocjena „naročito uspješan“, 2016. i 2017. godina se ne mogu uzimati kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred.

Navedene godine se više ni u jednoj kombinaciji ne mogu koristiti kao osnov za napredovanje u viši unutrašnji platni razred (više se ne uzimaju u obzir), Dakle, utvrđivanje ispunjenosti uslova za napredovanje zaposlenog u viši unutrašnji platni razred vrši se na osnovu ocjena datih za 2018. i 2019. godinu (ocjenjene kalendarske godine se uzimaju jedna iza druge, kako slijede).

S obzirom da je u 2018. i 2019. godini zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“ isti ispunjava uslova za napredovanje u prvi unutrašnji platni razred (koeficijent 2,80) utvrđen za platni razred B3 iz člana 11. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH.

Dakle, u konkretnom primjeru zaposleni napreduje u viši unutrašnji platni razred, u skladu sa odredbama člana 6. stav (1) tačka a) metodologije, iz razloga što je u posmatranim ocjenjenim kalendarskim godinama (2018. i 2019. godina) zaposleni dobijao u kontinuitetu ocjenu „naročito uspješan“. Kontinuitet ocjena „naročito uspješan“ nije prekinut u 2018. i 2019. godini.