

**SREDNJOROČNI PLAN RADA**  
**CENTRALNE HARMONIZACIJSKE JEDINICE MINISTARSTVA FINANSIJA I**  
**TREZORA BIH**  
**ZA PERIOD (2017-2019) GODINE**

## **SADRŽAJ**

**Poglavlje 1: Strateški okvir** (Kratki opis ključnih dokumenata vezanih za sektor i rad institucija kojima se direktno ili indirektno određuju strateški pravci razvoja sektora, ograničenja, rokovi, ključni događaji, ciljevi i mandat institucija)

**Ključni dokumenti za rad CHJ su:**

### **1. SPORAZUM O STABILIZACIJI I PRIDRUŽIVANJU**

**Članom 90. Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju navedena je saradnja u oblasti revizije i finansijske kontrole**

Obaveza donošenja regulative iz ove oblasti koja je zasnovana na EU regulativama i dobrim praksama proizlazi i iz potpisanog Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju gdje je u članu 90 navedeno:

„Saradnja između strana usmjerit će se na prioritete vezane za pravnu stečevinu (acquis) Zajednice u oblastima interne finansijske kontrole u javnom sektoru (PIFC) i eksterne revizije. Strane će naročito saradivati s ciljem da, izradom i usvajanjem odgovarajućih propisa, razvijaju internu finansijsku kontrolu u javnom sektoru, uključujući finansijsko upravljanje i kontrole, funkcionalno nezavisnu internu reviziju, te nezavisne sisteme eksterne revizije u Bosni i Hercegovini, u skladu s međunarodno prihvaćenim standardima kontrole i revizije, te metodologijama i najboljom praksom EU. Saradnja će također biti usmjerena na jačanje kapaciteta i obuke za institucije s ciljem razvijanja interne finansijske kontrole u javnom sektoru kao i eksterne revizije (vrhovnih institucija za reviziju) u Bosni i Hercegovini, koja također podrazumijeva uspostavljanje i jačanje centralnih jedinica za usklađivanje sistema za finansijsko upravljanje i kontrolu i za sisteme unutrašnje revizije“.

Postoji potreba da se izvrši sveobuhvatno zakonsko regulisanje u oblasti javne interne finansijske kontrole u institucijama BiH u skladu sa međunarodno priznatim standardima, regulativama EU, dobrim praksama u državama članicama EU, kao i u skladu sa dobrim praksama i iskustvima u državama okruženja koje su prolazile kroz faze vezane za proces priključenja EU.

### **2. STRATEGIJA ZA PROVOĐENJE JAVNE INTERNE FINANSIJSKE KONTROLE U INSTITUCIJAMA BIH**

**Osnovni elementi koncepta interne finansijske kontrole javnog sektora (PIFC)**

Strategija za provođenje javne interne finansijske kontrole u institucijama BiH je usvojena 30.12.2009. godine na 110. Sjednici Vijeća ministara BiH. Strategijom je naglašeno da je značajan dio reforme javne uprave posvećen javnim finansijama. U skladu s tim, a na osnovu međunarodno prihvaćenih standarda i najbolje prakse EU, termin „interna finansijska kontrola u javnom sektoru“ (PIFC – Public Internal Financial Control) podrazumijeva cjelokupni, objedinjeni sistem koji uspostavljaju vlade entiteta i Vijeće ministara Bosne i Hercegovine radi kontrolisanja, revizije i izvještavanja o korištenju budžetskih sredstava i sredstava EU. Cilj ovog sistema je da osigura usklađenost zakonodavstva, transparentno, ekonomično, efikasno i efektivno upravljanje javnim sredstvima (državnim fondovima i fondovima Evropske unije), kao i da se osigura njihova kontrola.

Svrha ovog dokumenta je da se opišu ključni elementi aktuelne situacije i razvojna strategija za uspostavljanje i razvoj sveobuhvatne i efikasne interne finansijske kontrole u javnom sektoru u institucijama Bosne i Hercegovine, kao i na entitetskom i nižim nivoima vlasti.

### **3. ZAKON O FINANSIRANJU INSTITUCIJA BIH**

Zakonom o finansiraju institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 61/04, 49/09, 42/12, 32/13, 61/14 i 98/14) je ključni zakon kojim je, između ostalog, regulisana uspostava i razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine.

Zakonom su regulisana sljedeća područja koja se odnose na finansijsko upravljanje i kontrolu:

- svrhu, ciljeve i oblast primjene finansijskog upravljanja i kontrole i uspostavljanje sistema finansijskog upravljanja i kontrole
- komponente finansijskog upravljanja i kontrole
- odgovornost rukovodioca institucije za uspostavljanje i funkcionisanje finansijskog upravljanja i kontrole
- nadležnosti Centralne harmonizacijske jedinice i Koordinacionog odbora centralnih harmonizacijskih jedinica
- preduzimanje radnji protiv nepravilnosti i prevara.

### **4. ZAKON O INTERNOJ REVIZIJI INSTITUCIJA BIH**

Zakon o internoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 27/08 i 32/12) definiše način uspostavljanja i funkcionisanja nezavisne funkcije interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine. Zakonom se uređuju sljedeća područja interne revizije:

- mandat i funkcija interne revizije,
- organizovanje funkcije interne revizije u institucijama BiH,
- prava i obaveze svih učesnika u sistemu interne revizije,
- ovlašćenje i odgovornost rukovodioca jedinice interne revizije,
- prava i obaveze internih revizora,
- sukob interesa u vršenju funkcije interne revizije,
- procedure i aktivnosti interne revizije,
- način izvještavanja interne revizije,
- uloga Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH, njen mandat, organizacija i ovlaštenja i
- uloga Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju.

## **Poglavlje 2: Vizija i misija institucija**

### **Izjava o viziji**

Uspostavljen sistem i struktura funkcionalno nezavisne interne revizije i sistem finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH zasnovan na dobrim praksama EU.

### **Izjava o misiji**

Uspostava i razvoj sistema javne interne finansijske kontrole (PIFC) u institucijama BiH radi osiguranja ekonomičnog, efikasnog i efektivnog trošenja budžetskih sredstava, poboljšanja finansijskog upravljanja i uspostavljanja upravljačke odgovornosti

### **Poglavlje 3: Učesnici i partneri** (Kratki opis institucija na koje su delegirane nadležnosti, opis drugih ključnih partnera)

**Ključni partneri CHJ MFiT BiH su:**

- Ministarstvo finansija BiH
- Vijećem ministara BiH
- Uredom za reviziju institucija BiH
- Ureda koordinatora za reformu javne uprave u BiH
- Ostale institucije BiH
- Evropska komisija

Koordinacija i saradnja sa Sektorom za budžet i Sektorom za trezorsko poslovanje Ministarstva finansija i trezora BiH važna je iz razloga što je razvoj finansijskog upravljanja i kontrola prvenstveno uslovljen razvojem budžetskog sistema. Razvojem budžetskog sistema koji je usmjeren na ostvarenje ciljeva, dugoročno planiranje i povezivanje ciljeva sa budžetskim sredstvima, razvoj pokazatelja učinka i upravljanje rizicima stvaraju se preduvjeti za cjelovit razvoj sistema finansijskog upravljanja i kontrole. Priručnici, instrukcije, smjernice koje priprema CHJ iz područja finansijskog upravljanja i kontrole trebaju biti usklađeni sa stepenom razvoja budžetskog sistema.

Koordinacija i saradnja sa Vijećem ministara BiH važna je iz razloga što su nadležnosti Vijeća ministara, kao što su organizacijska struktura institucija BiH, odnosi između institucija, upravljanje ljudskim resursima (uključujući i pitanja etike, morala, sustava nagrađivanja i motivisanja i sl.), načini osnivanja i rada institucija, godišnje planiranje rada u institucijama i dr. važni elementi za razvoj finansijskog upravljanja i kontrole.

Saradnja s Uredom za reviziju institucija BiH ima za cilj razmjenu informacija o pravcu razvoja sistema finansijskog upravljanja i kontrola te razmjenu informacija o rezultatima procjene kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrola koju provode i CHJ i Ured za reviziju institucija BiH. Putem izvještaja Ureda za reviziju institucija BiH koji se podnose Parlamentarnoj skupštini BiH, parlamentarni zastupnici i javnost informišu se o razvijenosti sistema finansijskog upravljanja i kontrola, uočenim slabostima i nedostacima kao i ostvarenom napretku u ovoj oblasti.

Najvažnija uloga Ureda koordinatora za reformu javne uprave u BiH je da promoviše, inicira i koordinira reformske aktivnosti između Vijeća ministara BiH, entitetskih vlada i Vlade Brčko distrikta BiH, blisko saradjući sa Delegacijom Evropske unije u BiH.

Od posebnog je značaja saradnja CHJ s institucijama na državnom nivou koje su u obavezi provoditi finansijsko upravljanje i kontrolu u svakodnevnom poslovanju.

**Poglavlje 4: Osnovna programska opredjeljenja** (Opis srednjoročnih ciljeva, specifičnih ciljeva i programa za trogodišnji period (glavni fokus institucije u naredne tri godine)**Srednjoročni cilj: Stabilan i transparentan sistem finansiranja, upravljanja i kontrole javnim finansijama i ispunjenje međunarodnih finansijskih obaveza BiH**

Polazna osnova za konsolidaciju srednjoročnog cilja bila je „Uspostavljanje sistema javne interne finansijske kontrole u institucijama BiH (PIFC-a)“ i isti će se odvijati kroz uspostavljanje i jačanje funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH i finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH.

**Specifični cilj: Uspostava sistema javne interne finansijske kontrole (PIFC) u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU**

Sistem interne finansijske kontrole javnog sektora (PIFC), sastoji se od sljedećih osnovnih elemenata:

1. Finansijskog upravljanja i interne kontrole (FMC);
2. Funkcionalno nezavisne interne revizije (IR);
3. Centralne jedinice za harmonizaciju i koordinaciju sistema finansijskog upravljanja i kontrole i metodologija interne revizije (CJH).

## **Uspostavljanje funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH**

U okviru uspostavljanja funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH, kao specifičnog cilja, fokus će biti usmjeren na sljedeće programske zadatke:

- uspostavljanje funkcionalnih jedinica interne revizije u institucijama BiH,
- izvještavanje interne revizije i
- verifikacija, certifikacija i kontinuirana profesionalna edukacija internih revizora.

Pod funkcionalnim jedinicama interne revizije u institucijama BiH podrazumjeva se da iste obavljaju internu reviziju, uključujući vršenje revizije, te način i postupak izvještavanja, u skladu sa propisima koji uređuju oblast interne revizije.

Pored Zakona o internoj reviziji institucija BiH, sistem i metodološki okvir interne revizije u institucijama BiH uređeni su sljedećim podzakonskim aktima:

- Odluka o usvajanju Kodeksa profesionalne etike za interne revizore u institucijama BiH, Povelje interne revizije u institucijama BiH i Priručnika za internu reviziju sa standardima interne revizije u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 82/11),
- Odluka o kriterijumima za uspostavljanje jedinica interne revizije u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 49/12),
- Pravilnik o zapošljavanju internih revizora u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 82/12, 99/14),
- Odluka o otvrđivanju okvirnog teksta Sporazuma o vršenju funkcije interne revizije u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 73/12) i
- Program obuke i certifikovanja internih revizora u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 7/15).
- Odluka o načinu bodovanja, evidentiranja i izvještavanja o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 92/15) i
- Uputstvo o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 97/15).

U cilju adekvatnog obavljanja funkcije interne revizije, CHJ će u narednom periodu posebnu pažnju posvetiti certifikaciji i kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora.

## **Uspostavljanje i razvoj savremenog sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH**

Uspostavljanje i razvoj savremenog sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH, kao specifični cilj, predstavlja kompleksan skup aktivnosti koje su institucije BiH provele i provode, počev od izrade zakonodavnog okvira, organizacionog strukturiranja i pozicioniranja pojedinih segmenata strateškog planiranja, srednjoročnog i godišnjeg budžetiranja, programiranja, pa do instaliranja i operativnog korištenja niza aplikativnih rješenja koja pomažu ostvarenju postavljenih ciljeva i u konačnom, ostvaranju misije svake od institucija.

Osnovne karakteristike kvalitetnih sistema finansijskog upravljanja i kontrola uključuju sljedeće:

- upravljanje po principu „vrijednost za novac“
- upravljačku odgovornost na svim nivoima upravljanja
- sistemski pristup i razumijevanje kontrola

CHJ je u skladu sa svojim nadležnostima propisanim Zakonom o finansiranju institucija BiH i Odlukom o uspostavljanju CHJ donijela sljedeće podzakonske akte koji predstavljaju obaveznu osnovu institucijama za uspostavljanje i razvoj adekvatnog i efektivnog sistema finansijskog upravljanja i kontrole:

- Standardi interne kontrole u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 61/14)
- Priručnik za finansijsko upravljanje i kontrolu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 98/14)
- Smjernice za provođenje procesa upravljanja rizicima („Službeni glasnik BiH“ broj 29/15)
- Pravilnik o godišnjem izvještavanju o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 77/15)

## Mandat CHJ MFiT BiH

Mandat CHJ je uspostava sistema, razvoj i koordinacija interne revizije i finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine. CHJ vrši izradu i provođenje propisa iz ovih oblasti u skladu sa međunarodnim standardima kontrole i interne revizije, a uz prethodnu harmonizaciju istih na nivou Koordinacionog odbora centralnih harmonizacijskih jedinica.

CHJ je odgovorna za:

- a) pripremu prijedloga za izmjene Zakona o internoj reviziji u institucijama Bosne i Hercegovine, nakon usaglašavanja u Koordinacionom odboru CHJ;
- b) pripremu i provođenje programa obuke i certifikacije internih revizora institucija Bosne i Hercegovine, nakon usaglašavanja programa obuke u Koordinacionom odboru CHJ;
- c) usvajanje i primjenu standarda za internu reviziju u institucijama Bosne i Hercegovine i kodeksa profesionalne etike za interne revizore, nakon usaglašavanja u Koordinacionom odboru;
- d) usvajanje i primjenu radne metodologije interne revizije, nakon usaglašavanja u Koordinacionom odboru CHJ;
- e) usvajanje i implementaciju strategije razvoja interne revizije u javnom sektoru nakon usaglašavanja u Koordinacionom odboru CHJ;
- f) davanje saglasnosti na pravilnike o sistematizaciji organizacija koje uspostavljaju jedinice interne revizije u dijelu koji se odnosi na internu reviziju;
- g) koordinaciju rada jedinica interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine i uspostavljanje veza s državnim i međunarodnim institucijama u oblasti interne revizije;
- h) davanje saglasnosti na izbor rukovodioca jedinice za internu reviziju i na uspostavljanje odbora za internu reviziju;
- i) saradnju s Uredom za reviziju institucija Bosne i Hercegovine s ciljem ostvarivanja učinkovite i djelotvorne interne i eksterne revizije;
- j) nadzor nad implementacijom svih primjenjivih regulativa za internu reviziju od jedinica za internu reviziju;
- k) rješavanje neslaganja u mišljenjima, po zahtjevu i potrebi, između rukovodioca interne revizije i rukovodioca organizacije;
- l) definisanje kriterija za uspostavljanje jedinica interne revizije u skladu sa Zakonom o internoj reviziji u institucijama Bosne i Hercegovine;
- m) definisanje kriterija za zapošljavanje izvršilaca u jedinicama za internu reviziju i donošenje pravilnika o zapošljavanju internih revizora;
- n) definisanje vremenskog okvira eksterne kontrole kvaliteta i izbora osoba ili nezavisne organizacije za eksternu kontrolu kvaliteta;
- o) davanje saglasnosti za uspostavljanje odbora za reviziju u skladu sa članom 22. Zakona o internoj reviziji u institucijama Bosne i Hercegovine;
- p) predlaganje pravilnika o sistematizaciji CHJ, a isti donosi ministar finansija i trezora Bosne i Hercegovine uz prethodnu saglasnost Vijeća ministara Bosne i Hercegovine;
- q) provođenje aktivnosti vezanih za uspostavu i jačanje učinkovitosti sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine u skladu sa dobrim međunarodnim praksama

U skladu sa Strateškim okvirom za Bosnu i Hercegovinu, u okviru opštih principa razvoja, Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH doprinosi efikasnijim upravljanjem javnim finansijama kroz unapređenje procesa upravljanja državnim budžetom, jačanje sistema internih finansijskih kontrola i unutrašnje revizije te razvojem makroekonomske statistike, te je konsolidovana u okviru Strateškog cilja Makroekonomska stabilnost.

## SWOT ANALIZA

	<b>Analiza SNAGA INSTITUCIJE</b>	<b>Analiza SLABOSTI INSTITUCIJE</b>
<b>Resursi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Postojanje finansijskih sredstava (sredstva osigurana u budžetu),</li> <li>2. Stručna osposobljenost kadrova koji trenutno rade u CHJ,</li> <li>3. Dobra tehnička i tehnološka opremljenost.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nedovoljna kadrovska popunjenost (CHJ još uvijek nije kadrovski popunjena u segmentima IR i interne kontrole a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji)</li> </ol>
<b>Organizacija</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Podrška EU kroz Projekat jačanje upravljanja javnim finansijama (finansijska i tehnička) u pojedinačnim oblastima,</li> <li>2. Saradnja sa međunarodnim institucijama iz djelokruga rada CHJ (PEM PAL, SIGMA..),</li> <li>3. Podrška MFT i VM BIH u razvoju sistema PIFC-a (VM imenuje rukovodstvo, podnošenje izvještaja, upravna organizacija u okviru MFT</li> <li>4. Dobra komunikacija između rukovodstva i izvršioca poslova u CHJ, kao i između CHJ i vanjskih zainteresovanih stranaka (budžetski korisnici, entitetski instituti za internu reviziju i računovodstvo i dr...</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nefunkcionisanje Koordinacionog odbora CJH.</li> </ol>
<b>Rezultati rada</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Razvijanje kompetencija za efikasno obavljanje zadataka,</li> <li>2. Sticanje iskustva (teoretskog i praktičnog), produblivanje znanja i bolji radni učinci, te sposobnosti za kontinuirano obavljanje poslova,</li> <li>3. Izvršavanje zadataka u skladu sa rokovima koji su utvrđeni Programom rada sektora, pravilnicima, instrukcijama i procedurama</li> <li>4. Sticanje vještina prenošenja znanja u cilju osposobljavanja zaposlenih u CHJ kao predavača-stručnjaka (iskustvo i kvaliteta).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nedovoljna zainteresovanost i posvećenost zaposlenih u insitucijama BiH za kontinuirane obuke iz oblasti FUK i interne revizije .</li> </ol>
	<b>Analiza PRILIKA INSTITUCIJE</b>	<b>Analiza PRIJETNJI INSTITUCIJE</b>
<b>Političke</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Harmonizirani propisi na nivou države i entiteta (PIFC)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Politički ambijent i okruženje</li> </ol>
<b>Ekonomske</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Redovno finansiranje kroz budžet</li> <li>2. Mogućnost finansiranja kroz projekte EU</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ekonomska kriza i pad raspoloživih budžetskih sredstava</li> </ol>

<b>Socijalne i Društvene</b>	1. Saradnja sa profesionalnim udruženjima iz oblasti interne revizije	1. Neshvatanje značaja uvođenja FUK-a i IR od strane rukovodilaca institucija (Problemi u podizanju svijesti o značaju upravljačke odgovornosti) 2. Kašnjenja budžetskih korisnika prilikom dostave traženih podataka od strane CHJ, te radi istoga nemogućnost dovršavanja propisanih aktivnosti u zadatom roku
<b>Tehnološke</b>		
<b>Pravne</b>	1. Postojanje zakonskog okvira za uspostavu i funkcionisanje CHJ, 2. Postojanje podzakonske regulative iz oblasti interne revizije i FUK-a 3. Postojanje internih procedura kojim su regulisani opšti poslovi CHJ i postupanje po istim.	1. Nepostojanje mehanizma sankcionisanja za neizvršavanje obaveza u vezi sa realizacijom PIFC-a (nije regulisano zakonski)

#### **Poglavlje 5: Resursi i kapaciteti potrebni za postizanje ciljeva**

- Za realizaciju programa i pripadajućih projekata, a u cilju implementacije postavljenog srednjoročnog i specifičnog cilja definisanih Srednjoročnim planom rada predviđeni izvor finansiranja je Budžet institucija BiH.
- Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH broj: 01-02-3-53/10 od 15.09.2010. godine i 01-02-1-2859/14 od 19.03.2014. godine je predviđeno ukupno 12 zaposlenih. Trenutna popunjenost je osam zaposlenih od toga dva državna službenika rade na uspostavljanju sistema interne revizije, a dva na uspostavljanju sistema finansijskog upravljanja i kontrole.

#### **Poglavlje 6: Okvir za praćenje provođenja plana i evaluaciju rezultata**

- Definisane ključnih pokazatelja

#### **ODREĐIVANJE POKAZATELJA USPJEHA ZA SREDNJOROČNI CILJ**

		<b>Početna vrijednost (n)</b>	<b>Očekivana vrijednost (n+3)</b>
<b>SREDNJOROČNI CILJ INSTITUCIJE 1</b>	Stabilan i transparentan sistem finansiranja, upravljanja i kontrole javnim finansijama i ispunjenje međunarodnih finansijskih obaveza BiH		
<b>POKAZATELJ USPJEHA 1.1</b>	Efektivno i efikasno upravljanje i kontrola raspoloživim javnim sredstvima u institucijama BiH	65%	100%

## ODREĐIVANJE POKAZATELJA USPJEHA ZA SPECIFIČNI CILJ

<b>Srednjoročni cilj:</b> Stabilan i transparentan sistem finansiranja, upravljanja i kontrole javnim finansijama i ispunjenje međunarodnih finansijskih obaveza BiH		<b>Početna vrijednost (n)</b>	<b>Očekivana vrijednost (n+3)</b>
<b>SPECIFIČNI CILJ INSTITUCIJE 1</b>	Uspostava sistema javne interne finansijske kontrole (PIFC) u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU		
<b>POKAZATELJ USPJEHA 1.1</b>	Stepen uspostave PIFC-a u institucijama BiH	65%	100%
<b>POKAZATELJ USPJEHA 1.2</b>			

## ODREĐIVANJE POKAZATELJA REZULTATA ZA PROGRAME

	<b>POKAZATELJI REZULTATA</b>	<b>Početna vrijednost (n)</b>	<b>Očekivana vrijednost (n+3)</b>
<b>Specifični cilj 1:</b> Uspostava sistem javne interne finansijske kontrole (PIFC) u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU			
P 1.1: Razvoj i koordinacija pri uspostavi sistema FUK-a i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH	Stepen uspostave FUK-a u institucijama BiH	60%	100%
	Stepen uspostave funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH	75%	100%

## ODREĐIVANJE POKAZATELJA REZULTATA ZA PROJEKTE

	<b>POKAZATELJI REZULTATA</b>	<b>Početna vrijednost (n)</b>	<b>Očekivana vrijednost (n+3)</b>
<b>Specifični cilj 1:</b> Uspostava sistem javne interne finansijske kontrole (PIFC) u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU			
<b>Program 1.1:</b> Razvoj i koordinacija pri uspostavi sistema FUK-a i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH			
P 1.1.1: Uspostavljanje i razvoj sistema za finansijsko upravljanje i kontrolu u institucijama BiH	Broj objavljenih i ažuriranih podzakonskih akata iz oblasti FUK-a u skladu sa ZOF	3	5
	Izrada konsolidovanog konsolidovanog izvještaja o sistemu FUK-a u institucijama BiH	1	3
	Broj organizovanih i održanih obuka iz oblasti FUK-a	3	8
P 1.1.2: Uspostavljanje i razvoj	Broj uspostavljenih jedinica IR	13	17



funkcionalno nezavisnu internu reviziju u institucijama BiH	Izrada konsolidovanog konsolidovanog izvještaja o sistemu IR u institucijama BiH	1	3
	Broj verifikovanih certifikata	75	131
<b>Program 1.2:</b>			

- Prikupljanje informacija o pokazateljima rezultata vrši se putem analize izvještaja, upitnika, održanih sastanaka, analize podataka, iskustva prethodnog perioda i dr.