



BOSNIA AND HERZEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY

Број: 01-12-1-5/23
Сарајево, 13. 3. 2023.

На основу члана 14. ст. (2) и (3) Закона о слободи приступа информацијама у БиХ („Службени гласник БиХ“ бр. 28/00, 45/06, 102/09, 62/11 и 100/13) и Рјешења о именовању службеника за информисање бр. 01-34-1-7596-1/18 од 11.6.2018. године, а рјешавајући по захтјеву за приступ информацијама Емила Пинкаса из Сарајева, Ул. Петра Тијеша 14, службеник за информисање доноси:

РЈЕШЕЊЕ
о приступу информацијама

- Одобрава се приступ информацијама Емилу Пинкасу које су тражене 6. 3. 2023.

Образложење

Подносилац захтјева Емил Пинкас обратио се Министрству финансија и трезора БиХ да му се у складу са Законом о слободи приступа информацијама у БиХ доставе подаци о томе којим прописом (законом) је уређено питање исплате накнаде дијела плате родитељу дјетета са тежим сметњама у развоју (члан 43. став 2 важећег закона о раду у институцијама БиХ) који има мјесто пребивалишта у Кантону Сарајево, обзиром да је наведеним прописима дефинисано да родитељ има право на накнаду плате „сагласно закону“.

Подносилац захтјева тражи да му се одговри које је активности преузело Министарство у циљу материјализације права на наведену накнаду.

Подносиоца захтјева обавјештавамо да је чланом 43. став 1. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 и 93/17) прецизирано је да један од родитеља дјетета са тежим сметњама у развоју (теже хендикепираног дјетета) има право да ради половину пуног радног времена, у случају ако се ради о самохраном родитељу, под условом да дијете није смјештено у институцију социјално-здравственог збрињавања, на основу налаза надлежне здравствене институције док је ставом 2. истог члана закона прецизирано да родитељу који користи право из става 1. овог члана, припада право на накнаду плате сагласно закону.

У складу са Мишљењем Министарства правде БиХ број 09-02-4-8107/22 од 28.11.2022. године право родитеља дјетета на накнаду плате за половину пуног радног времена које не ради из разлога прецизираних одредбама члана 43. став 1. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине припада родитељу дјетета коме је одобрено такво радно вријеме. Такође, предметним мишљењем прецизирано је да накнаду плате не исплаћује послодавац, већ институција одређена посебним законом.

С обзиром на то да закон који регулише наведену област није донесен на нивоу БиХ сугеришемо да се обратите надлежној институцији Кантона Сарајево захтјевом за појашњење начина остваривања наведеног права.

Уједно, када је ријеч о одредбама Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине, које регулишу наведено право, став Сектора за трезорско пословање Министарства финансија и трезора БиХ је да су исте нејасне и недоречене, те да је у том смислу потребно покренути процедуру њихове измјене или допуне.

Имајући у виду да је Министарство правде БиХ предлагач основног текста Закона о раду у институцијама БиХ, наведене активности треба да покрене та институција.

Упутство о правном лијеку: Против овог рјешења може се, у року од 15 дана по пријему, поднијети жалба Жалбеном вијећу БиХ. Може се обратити и Институцији омбудсмена за људска права БиХ на адресу: Равногорска бр. 18 78000 Бања Лука, Тел/Фах: 051/ 303 992.

СЛУЖБЕНИК ЗА ИНФОРМИСАЊЕ

Наташа Крсман

Достављено:

-Емил Пинкас

- а/а

