

Broj: 08/04-02-1-7415-1/13
Sarajevo, 22.08.2013. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
SVIM BUDŽETSKIM KORISNICIMA

Predmet: Instrukcija za utvrđivanje kategorije u koju se razvrstava zaposleničko radno mjesto za čije je obavljanje potrebna srednja stručna sprema, dostavlja se

Vijeće ministara BiH, na 43. sjednici održanoj 26.03.2013. godine, donijelo je Odluku o razvrstavanju radnih mjesta i kriterijumima za opis poslova radnih mjesta u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 30/13).

Shodno odredbama člana 47. stav (1) predmetne odluke, institucije BiH dužne su u roku od godine dana od dana stupanja na snagu ove odluke, donijeti nove pravilnike o unutrašnjoj organizaciji, u skladu sa odredbama ove odluke.

U cilju jednoobraznog postupanja institucija BiH, Ministarstvo finansija i trezora BiH daje instrukciju za utvrđivanje kategorije u koju se razvrstava zaposleničko radno mjesto, za čije je obavljanje potrebna srednja stručna sprema:

Članom 3. stav (1) Odluke o razvrstavanju radnih mjesta i kriterijumima za opis poslova radnih mjesta u institucijama BiH precizirano je da se u smislu ove odluke radna mjesta u institucijama BiH dijele na radna mjesta imenovanih osoba, rukovodeća, službenička i zaposlenička radna mjesta. Također, članom 14. stav (2) predmetne odluke utvrđene su kategorije zaposleničkih radnih mjesta i to: samostalni referent, referent specijalist, viši referent, referent, KV i NSS.

S tim u vezi, važno je naglasiti da je odredbama člana 31. stav (1) tačka d) Odluke o načelima za utvrđivanje unutrašnje organizacije organa uprave BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 30/13) precizirano da je obavezan element zaposleničkog radnog mjesta, između ostalog, i kategorija u koju se radno mjesto razvrstava u skladu sa članom 14. Odluke o kriterijumima.

Također, članom 31. stav (1) tačka e) predmetne odluke precizirano je da se kategorija u koju se razvrstava zaposleničko radno mjesto, za čije je obavljanje potrebna srednja stručna sprema (u daljem tekstu: zaposleničko radno mjesto), određuje nakon provedene procedure razvrstavanja radnih mjesta srednje stručne spreme u skladu sa odredbama Metodologije za razvrstavanje radnih mjesta srednje stručne spreme u platne razrede utvrđene Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama BiH dok je stavom (2) istog člana precizirano da kategorija u koju je razvrstano radno mjesto ne mora biti navedena u nazivu radnog mjesta.

Imajući u vidu da su institucije BiH provele proceduru razvrstavanja radnih mjesta srednje stručne spreme u platne razrede, utvrđenu odredbama predmetne Metodologije, iste su dužne da, prilikom izrade novih pravilnika o unutrašnjoj organizaciji, postupe na sledeći način:

- da za svako zaposleničko radno mjesto utvrde kategoriju u koju se isto razvrstava, a što je u skladu sa odredbama člana 31. stav (1) tačka d) Odluke o načelima za utvrđivanje unutrašnje organizacije organa uprave BiH.
- da kategoriju zaposleničkog radnog mjesta usklade sa specifikacijom radnih mjesta srednje stručne spreme razvrstanih u platne razrede, na koju je saglasnost dalo Vijeće ministara BiH.
- da pored kategorije u koju se razvrstava zaposleničko radno mjesto preciziraju platni razred i koeficijent koji se utvrđuje za isto.
- u slučaju da se novim pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji utvrđuju nova zaposlenička radna mjesta, institucija BiH je obavezna da, u proceduri pribavljanja mišljenja na predmetni akt, dostavi i specifikaciju za razvrstavanje navedenih radnih mjesta u platne razrede, usklađenu sa odredbama predmetne Metodologije (član 5. stav (2) Metodologije).
- ukoliko institucija BiH, shodno zakonu, nije obavezna pribaviti saglasnost Vijeća ministara BiH na akt o unutrašnjoj organizaciji, razvrstavanje novog zaposleničkog radnog mjesta u platni razred vršiti u skladu sa odredbama Metodologije za razvrstavanje radnih mjesta srednje stručne spreme u platne razrede utvrđene Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama BiH, po proceduri utvrđenoj u članu 6. st. (1), (3) i (4) iste.

S poštovanjem,

MINISTAR

Dr. Nikola Špirić