

ИЗМЈЕЊЕНИ ПРИМЈЕРИ

Примјер 3:

- У моменту утврђивања испуњености услова за напредовање у виши унутрашњи платни разред запослени је распоређен на радно мјесто у рангу стручног савјетника (има статус државног службеника).
- Радно мјесто је разврстано у платни разред БЗ (нулти)- коефицијент 2,73 у складу са чланом 11. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ.
- Запослени се оцјењује у складу са Законом о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине. У складу са одредбама наведеног закона државни службеник се оцјењује два пута годишње (за период 01.01.-30.06. и за период 01.07.-31.12. конкретне године).
- Запослени је у 2016., 2018. и 2019. години добијао оцјену „нарочито успјешан“. За сваку годину добијао је по двије оцјене „нарочито успјешан“ (за период 01.01.-30.06. и за период 01.07.-31.12. конкретне године).
- За период 01.01.-30.06. 2017. године запослени је добио оцјену „задовољава“, а за период 01.07.-31.12.2017. године оцјену „нарочито успјешан“.
- У цијелом посматраном периоду запослени је био распоређен на радно мјесто у рангу стручног савјетника.

У конкретном случају 2017. година се не може узимати као основ за напредовање у виши унутрашњи платни разред из разлога што је за период 01.01.-30.06. 2017. године запослени добио оцјену „задовољава“. Наиме, да би оцјењена календарска 2017. година служила као основ за напредовање потребно је да запослени за обадва периода оцјењивања у 2017. години добије оцјену „нарочито успјешан“ или најмање оцјену „успјешан“. С обзиром да је у периоду 01.01.-30.06. 2017. године запослени добио оцјену „задовољава“, континуитет оцјена нарочито успјешан посматран за период 2016-2017. године је прекинут. Због прекида континуитета оцјена „нарочито успјешан“, 2016. и 2017. година се не могу узимати као основ за напредовање у виши унутрашњи платни разред.

Наведене године се више ни у једној комбинацији не могу користити као основ за напредовање у виши унутрашњи платни разред (више се не узимају у обзир), Дакле, утврђивање испуњености услова за напредовање запосленог у виши унутрашњи платни разред врши се на основу оцјена датих за 2018. и 2019. годину (оцјењене календарске године се узимају једна иза друге, како слиједи).

С обзиром да је у 2018. и 2019. години запослени добијао у континуитету оцјену „нарочито успјешан“ исти испуњава услова за напредовање у први унутрашњи платни разред (коефицијент 2,80) утврђен за платни разред БЗ из члана 11. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ.

Дакле, у конкретном примјеру запослени напредује у виши унутрашњи платни разред, у складу са одредбама члана 6. став (1) тачка а) методологије, из разлога што је у посматраним оцјењеним календарским годинама (2018. и 2019. година) запослени добијао у континуитету оцјену „нарочито успјешан“. Континуитет оцјена „нарочито успјешан“ није прекинут ниједном у 2018. и 2019. години.

Примјер 4:

- У моменту утврђивања испуњености услова за напредовање у виши унутрашњи платни разред запослени је распоређен на радно мјесто у рангу референта специјалисте (има статус запосленика).
- Радно мјесто је разврстано у платни разред Ц5 (нулти)- коефицијент 1,60 у складу са чланом 24. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ.
- Запослени се оцјењује у складу са Законом о раду у институцијама Босне и Херцеговине. У складу са одредбама наведеног закона запосленик се оцјењује годишње.
- Запослени је у 2016., 2018. и 2019. години добијао оцјену „нарочито успјешан“.
- За 2017. годину запослени је добио оцјену „задовољава“.
- У цијелом посматраном периоду запослени је био распоређен на радно мјесто у рангу референта специјалисте.

У конкретном случају 2017. година се не може узимати као основ за напредовање у виши унутрашњи платни разред из разлога што је за 2017. годину запослени добио оцјену „задовољава“. Наиме, да би оцјењена календарска 2017. година служила као основ за напредовање потребно је да запослени добија оцјену „нарочито успјешан“ или најмање оцјену „успјешан“. С обзиром да је за 2017. годину запослени добио оцјену „задовољава“, континуитет оцјена нарочито успјешан посматран за период 2016-2017. година је прекинут. Због прекида континуитета оцјена „нарочито успјешан“, 2016. и 2017. година се не могу узимати као основ за напредовање у виши унутрашњи платни разред.

Наведене године се више ни у једној комбинацији не могу користити као основ за напредовање у виши унутрашњи платни разред (више се не узимају у обзир), Дакле, утврђивање испуњености услова за напредовање запосленог у виши унутрашњи платни разред врши се на основу оцјена датих за 2018. и 2019. годину (оцјењене календарске године се узимају једна иза друге, како слиједи).

С обзиром да је у 2018. и 2019. години запослени добијао у континуитету оцјену „нарочито успјешан“ исти испуњава услова за напредовање у први унутрашњи платни разред (коефицијент 2,80) утврђен за платни разред Б3 из члана 11. Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ.

Дакле, у конкретном примјеру запослени напредује у виши унутрашњи платни разред, у складу са одредбама члана 6. став (1) тачка а) методологије, из разлога што је у посматраним оцјењеним календарским годинама (2018. и 2019. година) запослени добијао у континуитету оцјену „нарочито успјешан“. Континуитет оцјена „нарочито успјешан“ није прекинут у 2018. и 2019. години.