

Službeni glasnik BiH, broj 89/05

Na osnovu člana IV. 4. (a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine na sjednici Predstavničkog doma, održanoj 21. decembra 2005. godine, i sjednici Doma naroda, održanoj 22. decembra 2005. godine, usvojila je

ZAKON

O UPRAVI ZA INDIREKTNO OPOREZIVANJE

POGLAVLJE I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim zakonom regulira se nadležnost, organizacija, rukovođenje Upravom za indirektno oporezivanje (u daljnjem tekstu: UIO), prava i dužnosti zaposlenih, upravljanje ljudskim potencijalima i druga pitanja.

Član 2.

(1) U svrhu ovog zakona, primjenjuju se sljedeće definicije:

- a) zaposleni je državni službenik, ovlašteno službeno lice i zaposlenik UIO;
- b) ovlašteno službeno lice je lice koje obavlja poslove iz osnovne djelatnosti UIO i lica koja imaju određena ovlaštenja u skladu sa zakonima koji reguliraju krivične postupke u Bosni i Hercegovini;
- c) član uže porodice je bračni ili vanbračni drug, srodnici u pravoj liniji, braća i sestre, usvojlac, usvojenik i njegovi potomci, koji žive u zajedničkom domaćinstvu;
- d) osnovna djelatnost je djelatnost pod kojom se podrazumijevaju poslovi i zadaci: carinskog nadzora, carinjenja robe, kontrole putnika i prijevoznih sredstava, revizija i kontrola naplate prihoda;
- e) stažista je lice kojem je istekao pripravnički staž i koje je poslije polaganja stručnog ispita zaposleno na određeno vrijeme, u skladu sa Zakonom o radu, do sticanja uslova za zapošljavanje na radnom mjestu državnog službenika.

(2) Na način korišten u ovom zakonu, jednina uključuje množinu a množina uključuje jedninu, osim ako kontekst ne zahtijeva drugačije. Lična zamjenica "on" na isti način uključuje ličnu zamjenicu "ona", a "njega" uključuje "nju", osim ako kontekst ne zahtijeva drugačije.

Član 3.

(1) UIO je samostalna upravna organizacija, s pravima i dužnostima utvrđenim ovim zakonom, Zakonom o sistemu indirektnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini i drugim zakonima kojima se uređuje indirektno oporezivanje.

(2) UIO ima status pravnog lica.

(3) UIO za svoj rad putem Upravnog odbora (u daljnjem tekstu: Odbor) odgovara Vijeću ministara Bosne i Hercegovine.

Član 4.

(1) Sjedište UIO je u Banjoj Luci.

(2) UIO ima pečat u skladu sa Zakonom o pečatu institucija BiH.

Član 5.

Struktura zaposlenih u UIO i njegovim organizacionim jedinicama okvirno odražava nacionalnu strukturu stanovništva Bosne i Hercegovine prema posljednjem popisu stanovništva.

POGLAVLJE II. OVLAŠTENJA I NADLEŽNOST UIO

Član 6.

(1) UIO je ovlašten za primjenu i provođenje zakonskih propisa o indirektnom oporezivanju.

(2) UIO štiti interese poreskih obveznika u dijelu koji se odnosi na izmirivanje poreskih obaveza, na tajnost podataka i druge interese koji proizilaze iz pojedinačnih zakona o indirektnim porezima, s tim da ne može zastupati interese poreskih obveznika pred trećim licima. UIO štiti i interese korisnika prihoda indirektnih poreza.

(3) UIO štiti tajnost ličnih podataka u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka i drugim zakonima.

(4) Donošenje podzakonskih akata u vezi s indirektnim oporezivanjem u nadležnosti je UIO i Odbora, u skladu sa Zakonom o sistemu indirektnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini, ovim i drugim zakonom.

Član 7.

(1) U okviru prava i dužnosti predviđenih zakonom, UIO je nadležan da:

- a) vodi jedinstveni registar obveznika indirektnih poreza i dodjeljuje im odgovarajući identifikacioni broj;
- b) vrši prijem poreskih prijava i drugih isprava, vodi obaveze po osnovu indirektnih poreza u poreskom knjigovodstvu, vrši naplatu i povrat indirektnih poreza;
- c) vodi poresko knjigovodstvo;
- d) utvrđuje pravovremenost, zakonitost i pravilnost podnesenih poreskih prijava i drugih isprava;
- e) utvrđuje poresku osnovicu i poresku obavezu obveznika indirektnih poreza na osnovu poreskih prijava, isprava, poslovnih knjiga, evidencija obveznika i drugih dokaza, uključujući i primjenu indirektnih metoda dokazivanja;
- f) obavlja provjeru, ograničenu provjeru i kontrolu obveznika indirektnih poreza;
- g) sprečava, otkriva i istražuje carinske, poreske i druge prekršaje, te, u skladu s uputstvima nadležnog tužioca, vodi aktivnosti u vezi s istragom krivičnih djela vezanih za indirektno oporezivanje i nadležnim organima podnosi prijave za povredu propisa o indirektnom oporezivanju;
- h) provodi postupak prinudne naplate;
- i) po potrebi, daje mišljenja o primjeni propisa o indirektnom oporezivanju;
- j) obavlja upravne i druge poslove koji se odnose na međunarodnu pravnu pomoć u oblasti indirektnog oporezivanja;
- k) vrši edukaciju poreskih obveznika;
- l) proučava poreske sisteme i obavlja saradnju s poreskim organima drugih država, na osnovu međunarodnih sporazuma koje je zaključila Bosna i Hercegovina;
- m) primjenjuje međunarodne ugovore iz oblasti indirektnih poreza;
- n) izdaje uvjerenja o činjenicama o kojima UIO vodi službenu evidenciju;
- o) jedinstveno koristi informacione tehnologije u skladu sa Strategijom UIO za informacionu tehnologiju i politike u vezi s tim;
- p) izdaje poreske i kontrolne markice i druge oznake za obilježavanje, praćenje proizvodnje, prometa i upotrebe pojedinih proizvoda, u skladu sa zakonskim propisima;
- r) vodi jedinstveni račun i vrši naplatu prihoda po osnovu indirektnih poreza, doznačavanje i raspodjelu prihoda po osnovu indirektnih poreza na način reguliran zakonom;
- s) prikuplja i obrađuje podatke o utvrđenim i naplaćenim porezima;

t) planira i provodi obuku zaposlenih u određenim oblastima, zavisno od ukazane potrebe;

u) vrši obradu i praćenje statističkih podataka o indirektnim porezima;

v) vodi prvostepeni i drugostepeni upravni postupak;

z) prati izvršavanje ugovornih obaveza između UIO i komercijalnih banaka;

aa) vrši i druge poslove koje su mu povjereni zakonom.

(2) Nadležnosti propisane ovim članom mogu biti bliže regulirane podzakonskim aktima.

Član 8.

(1) Prilikom kontrole kretanja robe na graničnim prijelazima, UIO saraduje s drugim nadležnim institucijama u skladu sa zakonom. Uslovi i način saradnje reguliraju se posebnim sporazumom.

(2) Zaposleni mogu službeno obavljati poslove van teritorije Bosne i Hercegovine ako je to propisano zakonom, odnosno međunarodnim sporazumom.

(3) UIO je ovlašten da potpisuje ugovore o pitanjima kontrole poreskih prihoda s drugim organima javne uprave bilo kojeg nivoa vlasti u Bosni i Hercegovini.

(4) UIO je ovlašten da saraduje s poreskim i carinskim upravama drugih država, u skladu sa sporazumima zaključenim između Bosne i Hercegovine i drugih država, odnosno međunarodnih organizacija.

Član 9.

(1) Pružanje međunarodne pravne pomoći zasniva se na međunarodnim ugovorima ili sporazumima, koje Bosna i Hercegovina zaključi.

(2) Ako pružanje međunarodne pravne pomoći nije uređeno međunarodnim ugovorima ili sporazumima, pravna pomoć pruža se pod uslovom da:

a) postoji uzajamnost ili opravdani interes;

b) se država koja prima pravnu pomoć obaveže da će primljena obavještenja i dokumentaciju koristiti samo u svrhu poreskog, prekršajnog i krivičnog postupka, s tim da će ta obavještenja i dokumentacija biti dostupni samo licima u organima uprave ili pravosudnim organima koji vode navedene postupke;

c) dostavljanje podataka ne ugrožava suverenitet, sigurnost ili bilo koje druge značajne interese Bosne i Hercegovine.

(3) Ako međunarodnim ugovorom ili sporazumom nije predviđena mogućnost neposrednog kontakta sa stranim organima, ili ako on nije zaključen, UIO, preko nadležne institucije, kontaktira sa stranim

organima.

Član 10.

(1) UIO će vršiti edukaciju obveznika indirektnih poreza o primjeni zakona o indirektnim porezima i na drugi način obveznicima pružati potrebna obavještenja.

(2) UIO je dužan, u slučajevima i okolnostima predviđenim zakonom, zainteresiranim licima osigurati potpun odgovor na određena pitanja, izostavljajući bilo kakve podatke koji mogu omogućiti identifikaciju obveznika indirektnih poreza koji je uključen u predmetna pitanja ili odgovore.

(3) Obavješćavanje i informiranje iz st. (1) i (2) ovog člana može se vršiti i elektronskim putem.

Član 11.

(1) UIO može zahtijevati od vlasnika prostora koji se koristi za potrebe UIO da omogući korištenje objekta i opreme koje UIO odredi s ciljem omogućavanja kontrole robe, kako je definirano carinskim propisima.

(2) Pravna i fizička lica i drugi subjekti dužni su postupati po zahtjevu ovlaštenog službenog lica i omogućiti mu provođenje svih mjera i radnji koje ovlašteno službeno lice preuzima shodno ovlaštenjima.

(3) Fizička, pravna lica i subjekti koji nemaju status pravnog lica dužna su da daju na uvid i ustupe bilo koju vrstu podataka, izvještaja i drugih dokaza koji se odnose na indirektnu poreze u vezi s izvršavanjem vlastitih obaveza ili obaveza proisteklih iz njihovih privrednih, profesionalnih ili finansijskih odnosa s drugim licima.

Član 12.

(1) Fizička lica, pravna lica i svi drugi subjekti odgovorni za postupanje u vezi s indirektnim porezima, dužni su da pruže UIO bilo koju vrstu podataka, izvještaja, službenih akata i drugih dokaza koji se odnose na indirektnu poreze u vezi sa izvršavanjem vlastitih obaveza ili obaveza proisteklih iz njihovih poslovnih odnosa sa drugim licima.

(2) Obaveze iz stava (1) ovog člana izvršavaju se na način i u rokovima propisanim podzakonskim aktima ili u hitnom postupku po zahtjevu UIO.

(3) Propisi koji se odnose na zaštitu tajnosti poslovanja banaka ili odredbe drugih zakona koji obavezuju subjekte iz stava (1) ovog člana u njihovom radu, ne sprečavaju davanje informacija za potrebe UIO.

Član 13.

(1) Organi bilo kojeg nivoa vlasti, javne korporacije i preduzeća, ustanove i druga pravna lica, koja po zakonu vrše javna ovlaštenja, dužni su da pruže UIO bilo koju vrstu podataka, izvještaja i drugih dokaza koji se odnose na indirektno poreze koje UIO može tražiti pojedinačnim ili općim aktima.

(2) UIO će pomoći drugim javnim organima u informiranju njihovih službenika o pravnom položaju UIO i nadležnostima, pravima i ovlaštenjima zaposlenih.

(3) Organi iz stava (1) ovog člana dužni su da pružaju pomoć, podršku i zaštitu UIO i njegovim zaposlenim.

(4) Pravosudni organi po službenoj dužnosti, ili na zahtjev UIO, pružaju bilo koju raspoloživu informaciju koja se odnosi na indirektno poreze ili koja se može pojaviti u postupku, izuzev ako se radi o specifičnom predmetu koji pravosudni organ odredi.

(5) UIO ostvaruje punu saradnju s Državnom graničnom službom BiH, Državnom agencijom za istrage i zaštitu BiH, Obavještajno-sigurnosnom agencijom, policijskim organima i drugim nadležnim organima Bosne i Hercegovine, entiteta i Brčko Distrikta.

(6) Službenici u državnoj upravi na bilo kojem nivou vlasti dužni su da saraduju s UIO u smislu pružanja informacija za potrebe UIO, izuzev kada pružanje informacija ne bi bilo u skladu s tajnošću korespondencije i uspješnim okončanjem istrage u krivičnom postupku.

(7) Sve informacije koje su po svojoj prirodi povjerljive ili koje su dostavljene kao povjerljive čuvaju se kao službena tajna u skladu sa zakonom. Svako davanje takve informacije ili podatka neovlaštenom licu podliježe odgovarajućem disciplinskom, prekršajnom ili krivičnom postupku. Ova obaveza ne prestaje prestankom radnog odnosa u UIO.

Član 14.

Pregled robe i prijevoznih sredstava pod carinskim nadzorom i carinskom plombom od drugih inpekcijskih ili državnih organa ne može se vršiti bez prisustva ovlaštenih lica UIO.

Član 15.

(1) UIO i, ako je predviđeno zakonom, Odbor donose podzakonske akte, naredbe, uputstva i instrukcije u vezi s primjenom propisa o indirektnom oporezivanju.

(2) Akti iz stava (1) ovog člana objavljuju se u "Službenom glasniku BiH " i u službenim glasilima entiteta i Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine.

Član 16.

(1) Propisi o indirektnom oporezivanju ne mogu se tumačiti primjenom analogije, osim ako to zakonom nije izričito predviđeno.

(2) Radnje koje su preduzete radi izbjegavanja ili zloupotrebe propisa o indirektnom oporezivanju, ili imaju za posljedicu izbjegavanje ili zloupotrebu ovih propisa, ne mogu dovesti do izbjegavanja i zloupotrebe propisa o indirektnom oporezivanju.

(3) U slučajevima "pro forma" radnji, dati predmet oporezivanja smatra se onim što on stvarno predstavlja, bez obzira kako ga strane u prometu nazivaju.

Član 17.

(1) UIO može davati mišljenje obvezniku indirektnih poreza u vezi sa značajnim pitanjima koja se odnose na indirektno oporezivanje, u skladu s postupkom propisanim Zakonom o postupku indirektnog oporezivanja.

(2) Mišljenje iz stava (1) ovog člana daje se u skladu sa zakonom i aktima iz člana 15. stav (1) ovog zakona.

Član 18.

(1) Za obveznike indirektnih poreza vodi se jedinstveni registar.

(2) Obveznici indirektnih poreza dužni su se registrirati na način i u roku koji je utvrđen zakonom i podzakonskim aktom.

(3) Nakon izvršenog postupka registracije, UIO izdaje uvjerenje o registraciji/upisu.

Član 19.

(1) Obvezniku indirektnih poreza dodjeljuje se identifikacioni broj u skladu sa zakonom.

(2) Identifikacioni broj obveznika indirektnih poreza je jedinstven i jedini je broj tog lica u svrhu indirektnih poreza i za sve organizacione jedinice UIO.

POGLAVLJE III. ORGANIZACIJA I NAČIN RADA UIO

Član 20.

(1) Poslove iz svoje nadležnosti UIO vrši u sjedištu UIO (u daljnjem tekstu: Glavni ured), regionalnim centrima, koji se nalaze u Banjoj Luci, Mostaru, Sarajevu i Tuzli, i drugim organizacionim jedinicama.

(2) Organizaciona struktura UIO određuje se tako da osigura efikasno izvršavanje poslova iz nadležnosti UIO.

(3) Način osnivanja organizacionih jedinica, sjedište i područje za koje se osnivaju, organizacija i njihov djelokrug detaljnije se uređuju Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji koji donosi i objavljuje direktor uz prethodno odobrenje Odbora, a u skladu s ekonomskim principima.

Član 21.

(1) Glavni ured u okviru nadležnosti iz člana 7. ovog zakona obavlja poslove:

a) organizira rad UIO, prati, proučava i unapređuje njegov rad i razvoj, te preduzima dodatne mjere za njegovo pravilno i efikasno funkcioniranje;

b) vrši nadzor i kontrolu rada regionalnih centara i drugih organizacionih jedinica i osigurava jednoobraznu primjenu zakonskih propisa;

c) odlučuje o organiziranju posebnih radnih tijela i komisija za vršenje povremenih stručnih i tehničkih poslova za potrebe UIO;

d) vodi drugostepeni upravni postupak i prvostepeni upravni postupak kad je to određeno zakonom ili drugim propisom;

e) vodi jedinstveni registar obveznika indirektnih poreza i dodjeljuje im odgovarajući identifikacioni broj u postupku registracije;

f) vodi jedinstveni račun i vrši naplatu prihoda po osnovu indirektnih poreza, doznačavanje i raspodjelu prihoda po osnovu indirektnih poreza na način reguliran posebnim zakonom;

g) vodi knjigovodstvenu evidenciju o obavezama po osnovu indirektnih poreza;

h) izdaje poreske, kontrolne markice ili druge oznake za obilježavanje, praćenje proizvodnje, prometa i upotrebe pojedinih proizvoda u skladu sa zakonskim propisima;

i) prikuplja i obrađuje podatke o utvrđenim i naplaćenim porezima i predlaže Odboru izmjene poreskih i drugih propisa i poreske politike indirektnih poreza;

j) vrši kontrolu poštovanja propisa o indirektnom oporezivanju kod velikih poreskih obveznika;

k) razvija, unapređuje i održava jedinstveni informacioni sistem indirektnih poreza;

l) ostvaruje saradnju s preduzećima, privrednim komorama i stručnim udruženjima, drugim pravnim i fizičkim licima, i pruža pomoć u primjeni propisa o indirektnom oporezivanju;

- m) daje mišljenja o primjeni propisa o indirektnom oporezivanju;
- n) predlaže i uz odobrenje Odbora, realizira programe dugoročnog kadrovskog, stručnog i tehničkog unapređenja UIO, priprema i realizira godišnje planove i stvara uslove za uspješno izvršavanje poslova i zadataka UIO;
- o) prati primjenu međunarodnih ugovora i sporazuma iz oblasti indirektnih poreza;
- p) ostvaruje saradnju s drugim državnim institucijama, a po odobrenju Odbora, usaglašava određena pitanja značajna za primjenu propisa o indirektnom oporezivanju;
- r) ostvaruje saradnju s carinskim i poreskim službama drugih država i međunarodnim organizacijama;
- s) obavlja i druge poslove iz nadležnosti UIO, na način utvrđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i drugim podzakonskim aktima.

Član 22.

(1) Regionalni centri u okviru nadležnosti utvrđene u članu 7. ovog zakona, neposredno ili putem svojih organizacionih jedinica:

- a) vrše carinski nadzor nad robom, putnicima i prijevoznim sredstvima;
- b) vrše carinjenje robe, obračun i naplatu prihoda;
- c) vrše kontrolu robe čiji je uvoz, odnosno izvoz posebno reguliran;
- d) vrše devizno-valutnu kontrolu u međunarodnom putničkom i pograničnom saobraćaju s inozemstvom;
- e) sprečavaju, otkrivaju i istražuju carinske, poreske i druge prekršaje u vezi s indirektnim oporezivanjem, te, u skladu s uputstvima nadležnog tužioca, vode aktivnosti u vezi s istragom krivičnih djela vezanih za indirektno oporezivanje;
- f) vode prvostepeni upravni postupak;
- g) vrše kontrolu provedenih postupaka iz svoje nadležnosti;
- h) ostvaruju saradnju s drugim organima koji imaju određene nadležnosti u kontroli prelaska granica;
- i) vrše naknadnu naplatu i povrat naplaćenih indirektnih poreza;
- j) vrše kontrolu porijekla robe, ovjeravaju i vode evidenciju o porijeklu robe;
- k) obavljaju provjeru, ograničenu provjeru i kontrolu poreskih obveznika indirektnih poreza, u slučajevima kada kontrolu ne vrši Glavni ured;
- l) provode postupak prinudne naplate;

m) izdaju uvjerenje o činjenicama o kojima vode službenu evidenciju;

n) vrše i druge poslove iz nadležnosti UIO, na način utvrđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i drugim podzakonskim aktima.

Član 23.

Organizacione jedinice regionalnog centra su carinske ispostave, carinski referati i druge organizacione jedinice utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji koje se osnivaju u privrednim i saobraćajnim centrima i graničnim prijelazima.

POGLAVLJE IV. RUKOVOĐENJE UIO

Član 24.

(1) UIO rukovodi direktor čije su dužnosti i odgovornosti utvrđene Zakonom o sistemu indirektnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini, Zakonom o upravi i ovim zakonom.

(2) Direktor je odgovoran za cjelokupan, jedinstven, ujednačen i efikasan rad UIO.

Član 25.

(1) Direktor zastupa i predstavlja UIO, organizira i osigurava zakonito, pravilno i efikasno vršenje poslova iz oblasti indirektnog oporezivanja.

(2) Direktor nalaže postupanje zaposlenih u određenim situacijama, radi osiguranja jedinstvenog provođenja propisa u indirektnom oporezivanju.

(3) Direktor, uz saglasnost Odbora, posebnim aktom utvrđuje kriterije koji će biti osnova za određivanje kategorije velikih poreskih obveznika.

(4) Direktor donosi odluke o pravima i obavezama zaposlenih iz radnog odnosa.

(5) Direktor donosi odluku o radnom vremenu u UIO, s tim da ukupan fond radnih sati zaposlenog mora biti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Direktor može odrediti posebne radne sate za zaposlene, zavisno od potreba službe i izvršenja određenih dužnosti, kao i kada bi zaposleni trebalo da budu na raspolaganju za izvršavanje posebnih dužnosti.

(6) Direktor u pisanoj formi može prenijeti određena ovlaštenja, na određene zaposlene, koji mogu dalje prenijeti ovlaštenja na drugog zaposlenog koja im je prenio direktor.

(7) Direktor je dužan preduzeti mjere radi utvrđivanja neprimjerenog ponašanja kršenja dužnosti

zaposlenog.

Član 26.

(1) Direktor postavlja i razrješava operativne rukovodioce u UIO u skladu sa Zakonom o sistemu indirektnog opozivanja. Operativni rukovodioci imaju status pomoćnika direktora za određeni sektor.

(2) Pomoćnici direktora pomažu direktoru u vršenju njegovih prava i dužnosti u vezi s rukovođenjem određenim sektorom, obavljaju poslove utvrđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i odgovorni su direktoru za svoj rad i rad sektora.

Član 27.

Organizacionim jedinicama u regionalnom centru rukovode rukovodioci organizacionih jedinica koji za svoj rad i rad organizacione jedinice u regionalnom centru odgovaraju načelniku odjeljenja, pomoćniku direktora određenog sektora i direktoru.

Član 28.

S ciljem razmatranja i rješavanja određenih pitanja iz nadležnosti UIO, direktor UIO osniva stručni kolegij UIO, savjetodavno tijelo, radna tijela i komisije čiji se djelokrug i način rada određuje Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji.

POGLAVLJE V. POSEBNA PRAVA I OBAVEZE OVLAŠTENIH SLUŽBENIH LICA UIO

Član 29.

(1) Ovlašteno službeno lice UIO, u okviru svojih ovlaštenja utvrđenih zakonima Bosne i Hercegovine, ima pravo i obavezu da:

a) zahtijeva pomoć od policijskih i vojnih organa, kada je to neophodno radi sprečavanja ili otkrivanja krivičnih djela i prekršaja;

b) zahtijeva od lica koja mogu pružiti pomoć prilikom prikupljanja potrebnih informacija da svjedoče ili daju informacije, daju na uvid i ustupe dokumentaciju, omoguće njeno kopiranje, pruže i druge dokaze koje posjeduju ili koji su pod njihovom kontrolom i da traže da navedene radnje izvrše drugi ovlašteni organi;

c) s drugim organima razmjenjuje informacije u vezi s postupcima;

d) u objektima i u drugim prostorijama poreskog obveznika ili drugog lica, izvrši uvid u poslovne knjige, dokumentaciju i podatke pohranjene u kompjuteru, zahtijeva kopiranje dokumentacije, u toku i nakon okončanog postupka za sva pitanja naplate indirektnih poreza;

e) da zaustavi prijevozno sredstvo unutar carinskog područja, stupi u njega, izvrši pregled prijevoznog sredstva i robe, pregled dokumentacije i po potrebi je izuzme i kopira, izvrši identifikaciju lica zatečenih u prijevoznom sredstvu, da stupi u prostorije aerodroma, luke, željezničke i autobuske stanice, izvrši pregled svih prostorija u njima i druge radnje navedene u ovoj tački, a u slučaju potrebe, izvrši nasilno otvaranje sredstava, odnosno objekata i prostorija;

f) privremeno oduzme robu i prijevozno sredstvo u skladu sa zakonom i dokumente koji se odnose na tu robu i prijevozno sredstvo;

g) privremeno zadrži robu i prijevozno sredstvo nad kojima nije proveden postupak ili nije proveden u skladu sa zakonskim propisima;

h) spriječi polazak prijevoznog sredstva za koje se sumnja da namjerava napustiti carinsko područje prije završetka propisanog postupka i/ili da zadrži dokumente;

i) vrši kontrolu lica koja dolaze ili napuštaju carinsko područje, slobodnu zonu ili carinsko skladište ili ostaju u tranzitnom području luka ili aerodroma, vrši identifikaciju lica, zahtijeva prijavu i predočavanje njihovog ličnog prtljaga, izvrši pregled ličnog prtljaga, a po potrebi i njegov pretres;

j) da izvrši pretres lica koja dolaze ili napuštaju carinsko područje, slobodnu zonu ili carinsko skladište ili ostaju u tranzitnom području luka ili aerodroma, ako postoje osnovi sumnje o prikrivanju robe koja podliježe carinskom nadzoru, pri čemu ovlašteno lice pretresa lice u odvojenoj prostoriji u prisustvu svjedoka, koji moraju biti istog spola kao lice nad kojim se vrši pretres, o čemu se sačinjava zapisnik koji potpisuju ovlašteno lice, lice nad kojim se vrši pretres i svjedok;

k) izvrši pregled robe i da zahtijeva od poreskog obveznika pružanje potrebne pomoći u skladu sa zakonom i zakonskim propisima;

l) besplatno uzme uzorak robe koja podliježe nadzoru radi laboratorijske analize i drugih ispitivanja;

m) stavi obilježje na robu koja podliježe nadzoru, kao i na prijevozno sredstvo, carinsko skladište i drugi prostor u kojem se ta roba nalazi, radi osiguranja identiteta robe i njene istovjetnosti;

n) zatvori, zapečati i oslobodi od lica i stvari mjesta i prostore gdje se vrši utovar, istovar, skladištenje ili pregled robe i prijevozna sredstva, ako je to potrebno za vršenje nadzora ili da ograniči kretanje na takvim mjestima, prostorima ili prijevoznim sredstvima;

o) unutar carinskog područja, kada je to potrebno radi primjene mjera nadzora, odredi mjesto i kontrolira pravac kretanja robe i/ili pratinju robe;

p) vrši naplatu novčane kazne u skladu sa zakonom;

r) upotrijebi opravdanu silu kada je to potrebno za izvršavanje njegovih službenih dužnosti;

s) nosi lako oružje;

t) obavlja inspekcijski nadzor, izvršava prinudnu naplatu indirektnih poreza i na drugi način primjenjuje

ovlaštenja u skladu sa zakonom;

u) utvrđuje poreski dug obveznika na osnovu njegovih poslovnih knjiga i evidencija i drugih dokaza, uključujući sve činjenice na osnovu indicija;

v) izuzme knjige i evidencije i druge predmete potrebne za provođenje i izvršavanje poreskih zakona;

z) privremeno oduzme robu i predmete poreskog obveznika u svrhu naplate poreskih dugova, kada postoji osnovana sumnja da je naplata duga neizvjesna i da vrši prijavu poreskih prekršaja;

aa) dostavlja informacije organima koji nisu nadležni za poreze i da od njih traži da okončaju ili odbiju izdavanje ili obnavljanje dozvole poreskim obveznicima koji nisu izmirili svoju obavezu, a postoji vjerovatnoća da dug neće biti izmiren;

bb) koristi i druga ovlaštenja utvrđena zakonom.

(2) Bliže propise o ovlaštenjima i ovlaštenim službenim licima za preduzimanje mjera i radnji iz stava

(1) ovog člana donosi Odbor, na prijedlog direktora UIO.

Član 30.

Na ovlaštena službena lica pri izvršavanju dužnosti i obaveza u vezi s krivičnim postupcima shodno se primjenjuju odredbe zakona koji reguliraju krivične postupke u Bosni i Hercegovini.

Član 31.

(1) Ovlašteno službeno lice UIO može da upotrijebi opravdanu silu kad je to neophodno za vršenje njegove službene dužnosti, te da nosi lako oružje ako je to predviđeno zakonom ili podzakonskim aktom.

(2) Ovlašteno službeno lice prije dobivanja odobrenja za nošenje lakog oružja mora zadovoljiti psihofizičko testiranje u pogledu uslova za nošenje oružja, proći odgovarajuću obuku i dobiti certifikat nadležnog organa.

(3) Odobrenje za nošenje lakog oružja mora se obnavljati svakih 12 mjeseci.

(4) Ako ovlašteno službeno lice ne ispuni uslove iz st. (2) i (3) ovog člana, rasporedit će se na radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi i sposobnosti.

(5) Odbor, na prijedlog direktora, donosi bliže propise o načinu nošenja i upotrebi lakog oružja, izdavanju odobrenja, ovlaštenjima i obuci lica za nošenje lakog oružja.

Član 32.

(1) Prilikom preduzimanja radnji, shodno ovlaštenjima iz čl. 29. i 30. ovog zakona, ovlašteno službeno lice dužno je voditi računa da ne prouzrokuje veću štetu nego što je to neophodno kako bi se postigla njihova svrha.

(2) O upotrebi sile propisane ovim zakonom ovlašteno službeno lice dužno je, odmah po završetku službe, podnijeti pisani izvještaj neposrednom rukovodiocu. Neposredni rukovodilac izvještaj o navedenom slučaju dostavlja Odjelu za internu reviziju UIO, koje ispituje opravdanost upotrebe sile.

(3) Ako Odjel za internu reviziju ocijeni da je upotreba sile bila opravdana i u granicama neophodnog, izvještaj o tome dostavlja rukovodiocu ovlaštenog službenog lica. Ako Odjel za internu reviziju ocijeni da je upotreba sile bila neopravdana ili da je pri njenoj upotrebi prekoračena granica neophodnog, preduzet će se daljnje radnje za utvrđivanje disciplinske i drugih oblika odgovornosti ovlaštenog službenog lica, u skladu s važećim zakonima.

(4) Ovlašteno službeno lice ne može se smatrati odgovornim u građanskopravnom postupku za štetu pričinjenu drugim licima, ako djeluje u okviru svojih ovlaštenja. U slučaju nastanka štete, tužba se može podnijeti protiv Bosne i Hercegovine.

(5) UIO će zaštititi ovlašteno službeno lice u postupcima koji se vode protiv njega za radnje koje je obavio u skladu sa zakonom, pri korištenju svojih ovlaštenja.

(6) Ovlaštena službena lica odgovorna su disciplinski, prekršajno i krivično za štetu koju na radu prouzrokuju prekoračenjem službenih ovlaštenja ili krajnjom nepažnjom.

(7) Disciplinski, prekršajni ili krivični postupak iz stava (4) ovog člana pokreće Uprava po službenoj dužnosti.

Član 33.

(1) Osim ako nije drugačije predviđeno zakonom, kontrola je ispitivanje i utvrđivanje tačne poreske obaveze obveznika indirektnih poreza od inspektora i drugih lica UIO ovlaštenih za poslove kontrole.

(2) Predmet kontrole može biti svako lice koje ima obaveze po osnovu indirektnih poreza.

(3) Kontrolu obveznika indirektnih poreza vrše lica s posebnim ovlaštenjima - inspektori u skladu sa zakonom.

(4) U određenim slučajevima direktor UIO može ovlastiti i druga lica da privremeno obavljaju poslove kontrole.

(5) Lica iz st. (3) i (4) ovog člana imaju nadležnost da obavljaju poslove kontrole lica koja imaju obaveze po osnovu indirektnih poreza, odnosno posjeduju komercijalnu robu na teritoriji cijele Bosne i Hercegovine.

(6) U okviru svojih nadležnosti inspektor ima pravo da:

(a) vrši kontrolu ispravnosti, pravovremenosti, tačnosti i urednosti obračunavanja i plaćanja indirektnih poreza;

- b) vrši kontrolu ispunjavanja drugih obaveza u skladu s ovim i drugim zakonima o indirektnom oporezivanju;
 - c) otkriva, obračunava i nalaže uplatu obaveza indirektnih poreza po osnovu neprijavljene obaveze;
 - d) otkriva, istražuje, sprečava i prijavljuje krivična djela i prekršaje prema zakonima o indirektnim porezima;
 - e) privremeno, do pravosnažnosti rješenja o izvršenom prekršaju ili krivičnom djelu, oduzme robu koja je predmet prekršaja ili krivičnog djela;
 - f) i druga prava u skladu sa zakonom.
- (7) Inspektor ima službenu legitimaciju kojom dokazuje identitet i ovlaštenja predviđena zakonom.

POGLAVLJE VI. RADNI ODNOSI ZAPOSLENIH U UIO

Član 34.

- (1) Zaposleni u UIO su državni službenici i zaposlenici, u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji.
- (2) Radni odnos u UIO zasniva se na principu zakonitosti, javnosti, stručnosti i profesionalne osposobljenosti.
- (3) Na državne službenike u UIO primjenjuju se odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama BiH, osim ako nije drugačije propisano ovim zakonom i Zakonom o sistemu indirektnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini.
- (4) Na zaposlenike se primjenjuju odredbe Zakona o radu u institucijama BiH, osim ako nije drugačije propisano ovim zakonom ili Zakonom o sistemu indirektnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini.

Član 35.

- (1) Prije zasnivanja radnog odnosa u UIO kandidat za postavljenje podnosi uvjerenje da je zdravstveno sposoban za vršenje dužnosti na radnom mjestu na kojem zasniva radni odnos.
- (2) Direktor, kada to smatra potrebnim, od zaposlenog može zatražiti da izvrši vanredni zdravstveni pregled kako bi se utvrdila njegova psihofizička sposobnost za daljnje obavljanje njegovih službenih dužnosti.
- (3) U određenim slučajevima odsustva zbog bolesti zaposlenog, direktor može, bez obzira na ljekarsko uvjerenje koje je izdao ljekar zaposlenog, tražiti dodatni ljekarski pregled koji će izvršiti ljekar, odnosno ljekarska komisija koju je za to odredio UIO.

POGLAVLJE VII. DUŽNOSTI I PRAVA ZAPOSLENIH

Član 36.

(1) Osim dužnosti i obaveza utvrđenih drugim zakonom, zaposleni u UIO ima dužnost i obavezu da:

a) tokom vršenja svojih dužnosti i nakon radnog vremena, poštuje, primjenjuje ovaj zakon i djeluje u skladu s ovim i drugim zakonom;

b) fizičkim i pravnim licima, strankama u postupku i javnim institucijama pruži zahtijevanu informaciju, odnosno informaciju za internu upotrebu u skladu sa zakonom i podzakonskim aktom;

c) poštuje radno vrijeme i da ga koristi za izvršavanje svojih službenih dužnosti;

d) se stručno usavršava i da, što je moguće više, iskoristi prednosti koje mu pruža organiziranje aktivnosti za stručno usavršavanje;

e) ne traži niti prihvata bilo kakvu materijalnu korist za ispunjavanje svojih službenih dužnosti;

f) koristi imovinu i opremu koja mu je dodijeljena za izvršavanje njegovih obaveza na ispravan način, i da tu imovinu i opremu ne koristi u privatne svrhe;

g) se ponaša u skladu s Kodeksom ponašanja zaposlenih u UIO;

h) vrši poslove koji su predviđeni opisom radnog mjesta, te druge zadatke povjerene od rukovodioca;

i) ostale dužnosti i obaveze u skladu sa zakonom.

(2) Nepoštovanje dužnosti i obaveza propisanih ovim članom ima za posljedicu disciplinsku odgovornost zaposlenog.

Član 37.

(1) Zaposleni koji ima pristup ili je u posjedu službene tajne, odnosno povjerljivih podataka, dužan je takve podatke čuvati i spriječiti njihovo odavanje i zloupotrebu.

(2) Podatke iz stava (1) ovog člana zaposleni ne smije odati licu koje nije ovlašteno da ih primi, niti ih može koristiti za sticanje lične ili druge koristi.

(3) Nepoštovanje odredbi ovog člana može imati za posljedicu disciplinsku odgovornost.

Član 38.

(1) Direktor donosi Kodeks ponašanja zaposlenih u UIO (u daljnjem tekstu: Kodeks) koji utvrđuje pravila ponašanja zaposlenih u toku i van radnog vremena.

(2) Kodeksom se propisuju i daju smjernice kako zaposleni treba da se ponaša u odnosu s fizičkim i pravnim licima, kolegama, rukovodiocima i osobljem koje mu je podređeno, kao i prema drugim zaposlenima.

(3) Kodeks je dostupan svakom zaposlenom u UIO.

(4) Zaposleni prolaze program obuke u pogledu standarda i primjene Kodeksa, a neposredni rukovodioci obavezni su osigurati njegovu primjenu.

(5) Nepoštovanje Kodeksa ima za posljedicu disciplinsku odgovornost.

(6) Osnovni standardi ponašanja predviđeni Kodeksom koji uključuju odnose s fizičkim i pravnim licima i drugima van UIO objavljuju se na odgovarajući način. Fizička i pravna lica ulažu primjedbe na ponašanje zaposlenih koje je suprotno ponašanju utvrđenom u Kodeksu. Postupanje po primjedbi regulira se posebnim pravilnikom koji donosi direktor.

Član 39.

(1) Osim prava utvrđenih drugim zakonom, zaposleni u UIO ima pravo:

a) na zaštitu svog fizičkog i moralnog integriteta od države tokom obavljanja službenih dužnosti;

b) da bude unaprijeđen i premješten u skladu sa zakonom;

c) da osnuje, bude član ili učestvuje u aktivnostima sindikata i stručnog udruženja u skladu sa zakonom;

d) na plaću, naknade, nagrade u skladu s rezultatima rada i ostale beneficije utvrđene zakonom i podzakonskim aktom;

e) da ga UIO, odnosno nadležno ministarstvo, uputi na rad u međunarodnu organizaciju ili instituciju kada se smatra da je to od interesa za Bosnu i Hercegovinu, i da nakon završetka tog rada ima pravo da se vrati na isto ili slično radno mjesto u okviru UIO;

f) na podršku i pomoć u stručnom usavršavanju u vezi sa svojim poslom, a u skladu s utvrđenim potrebama UIO;

g) da mu se osiguraju odgovarajući uslovi rada, u kojima su rizici po zdravlje i sigurnost zaposlenog, u pogledu fizičkih i materijalnih uslova, svedeni na najmanju moguću mjeru;

h) da podnosi prigovore koji se odnose na pitanja i okolnosti od uticaja na njegov rad.

(2) Postupak razmatranja prigovora iz tačke h) stava (1) ovog člana utvrđuje se podzakonskim aktom

koji donosi direktor.

Član 40.

(1) Direktor UIO i njegovi pomoćnici ne mogu se smatrati odgovornim u građanskopravnom postupku za bilo koje radnje koje su izvršili u skladu sa zakonom u toku izvršenja zadataka u okviru svojih ovlaštenja.

Član 41.

Direktor definira ključne zadatke i minimum rada određenih službi. Zaposleni na tako definiranim zadacima nema pravo na štrajk.

Član 42.

(1) Zaposleni koji obavlja poslove i zadatke iz osnovne djelatnosti i drugi zaposleni, kada to zahtijeva priroda posla, nosi službeno odijelo, ima službenu legitimaciju i pravo da koristi druga službena sredstva.

(2) Oblik, kroj i boja službenog odijela, kao i oblik i sadržaj službene legitimacije određuju se podzakonskim aktom koji donosi Odbor, na prijedlog direktora.

Član 43.

(1) Zaposlenom iz člana 42. stav (1) ovog zakona izdaje se službena legitimacija.

(2) Zaposleni su obavezni, na zahtjev stranke u postupku, pokazati službenu legitimaciju, a kada poslove i zadatke obavljaju u građanskom odijelu obavezni su službenu legitimaciju pokazati prije preuzimanja bilo kakve radnje.

(3) Korištenje i izdavanje službene legitimacije određuje direktor.

Član 44.

(1) Zaposleni koji obavljaju pregled robe u prijevoznim i prijenosnim sredstvima, carinskim skladištima i drugim prostorima, carinskim laboratorijama, uređajima za kontrolu robe i putnika i vrše druge stručno-tehničke poslove imaju pravo na radno odijelo i zaštitnu opremu.

(2) Nošenje i rok upotrebe radnog odijela i zaštitne opreme utvrđuje direktor posebnim aktom.

Član 45.

(1) Zaposleni ne smije preduzimati aktivnosti ili biti na položaju koji čini sukob interesa ili koji može stvoriti sumnju o sukobu interesa s izvršavanjem njegovih službenih dužnosti, a naročito:

a) zaposleni i članovi njegove uže porodice ne smiju obavljati aktivnosti vezane za vanjskotrgovinski promet, a zaposleni ne mogu obavljati ni drugu djelatnost nad kojim UIO vrši kontrolnu funkciju;

b) zaposleni ne smije, bez posebnog odobrenja direktora, obavljati dodatnu aktivnost van UIO, bez obzira da li za to ostvaruje naknadu ili ne, ako obavljanje takvih aktivnosti dovodi u pitanje nepristrasnost u obavljanju službenih dužnosti. Direktor obavljanje takve djelatnosti odobrava u skladu sa zakonom i podzakonskim aktom;

c) zaposleni ne mogu biti članovi upravnih i drugih odbora političkih stranaka i ne mogu slijediti savjete ili instrukcije političkih stranaka;

d) zaposleni, na zahtjev direktora, sačinjava pisanu izjavu o svojim dodatnim aktivnostima. Te izjave čuvaju se u ličnom dosjeu zaposlenog i dostupne su samo ovlaštenim licima za potrebe UIO;

(2) Nepoštovanje odredbi stava (1) ovog člana ima za posljedicu disciplinsku odgovornost zaposlenog.

Član 46.

(1) U izvršavanju svojih dužnosti prilikom rada s fizičkim, odnosno pravnim licima zaposleni postupaju nepristrasno, i to se mora jasno odražavati u njihovom radu.

(2) Zaposleni koji prilikom obavljanja svojih dužnosti uoči da mu je lice koje učestvuje u vlasništvu ili upravljanju pravnim subjektom, odnosno koje nastupa kao pojedinac, poznato iz srodničkih veza ili prijateljstva, mora o toj činjenici obavijestiti svog neposrednog rukovodioca.

(3) Na način iz stava (2) ovog člana postupaju zaposleni i ako ima i neki drugi interes, a u vezi s kojim mora preduzeti neku radnju u skladu sa ovim i drugim zakonima.

(4) U slučajevima iz st. (2) i (3) ovog člana neposredni rukovodilac treba da preduzme sve potrebne radnje da zaštiti ugled UIO i njegovog osoblja, i osigura nepristrasnost, odnosno nepostojanje nagovještaja pristrasnosti.

(5) Nepoštovanje odredbi ovog člana ima za posljedicu disciplinsku odgovornost zaposlenog.

Član 47.

(1) Prilikom zasnivanja radnog odnosa u UIO i na početku svake kalendarske godine, zaposleni popunjava obrazac o svojoj i imovini članova uže porodice, o svojim aktivnostima, djelatnostima i

funkcijama koje obavljaju članovi uže porodice i potpisuje pisanu izjavu kojom se odobrava provjeravanje tačnosti datih informacija.

(2) Obrazac izjave iz stava (1) ovog člana propisuje direktor UIO.

(3) Obrazac izjave iz stava (1) ovog člana čuva se u ličnom dosjeu zaposlenog i dostupan je samo ovlaštenim licima u UIO.

(4) Nepoštovanje odredbi ovog člana ima za posljedicu disciplinsku odgovornost zaposlenog.

POGLAVLJE VIII. UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA

Član 48.

Organizaciona jedinica Odsjek za upravljanje ljudskim potencijalima odgovoran je za osiguranje primjene procedura, sistema i politika koji su predviđeni zakonom, a u koordinaciji s operativnim rukovodiocima.

Član 49.

(1) Organizaciona jedinica Odsjek za upravljanje ljudskim potencijalima vodi evidenciju relevantnih profesionalnih i ličnih podataka svih zaposlenih.

(2) Podaci, koji mogu biti i u elektronskoj formi, čuvaju se na siguran način u skladu s propisima o zaštiti podataka.

(3) Podaci iz evidencije su povjerljivi i mogu se koristiti za potrebe UIO i dostavljati nadležnim organima u skladu sa zakonom. Svaki zaposleni ima pravo pristupa podacima iz evidencije, koja se o njemu vodi.

(4) Podaci u evidenciji koji se odnose na disciplinsku odgovornost brišu se iz evidencije nakon tri godine ako se radi o lakšoj povredi službene dužnosti, odnosno sedam godina ako se radi o težoj povredi službene dužnosti, pod uslovom da u tom periodu nije počinjena nova povreda službene dužnosti. U slučaju prestanka radnog odnosa podaci o disciplinskoj odgovornosti čuvaju se trajno. Pravila i postupak u vezi s čuvanjem drugih podataka uređuju se podzakonskim aktom koji donosi direktor.

Član 50.

(1) Ocjena rada odražava rezultate rada zaposlenog koji su pokazani u obavljanju službenih dužnosti, kao i njegove sposobnosti. Rad zaposlenog ocjenjuje se najmanje svakih 12 mjeseci, a obavlja se putem standardnih obrazaca koje propisuje direktor. Za svakog zaposlenog utvrđuje se ukupna ocjena rada prema jedinstvenom sistemu ocjenjivanja za rezultate ostvarene tokom izvještajnog perioda,

prema utvrđenim standardima rada.

(2) Ocjena rada zaposlenog može se koristiti za:

a) nagradu prema rezultatima rada;

b) raspoređivanje na drugo radno mjesto, odnosno drugu kategoriju u okviru radnog mjesta;

c) utvrđivanje potreba za individualnom obukom;

d) utvrđivanje nezadovoljavajućeg i neefikasnog rada;

e) utvrđivanje da li zaposleni koji je na probnom radu ispunjava zahtjeve posla, prije potvrđivanja njegovog postavljenja.

(3) Zaposlenom se dostavlja primjerak ocjene rada na koju on ima pravo prigovora.

(4) Podzakonskim aktom može se odrediti da se ocjenjivanje rada vrši i u periodu kraćem od 12 mjeseci, a u slučaju probnog rada i nezadovoljavajućih rezultata u radu, može se vršiti i vanredno ocjenjivanje rada.

(5) Ocjena rada čuva se u ličnom dosjeu zaposlenog.

(6) Svi rukovodioci od kojih se zahtijeva da sačine ocjenu rada bit će obučeni u smislu procedura i standarda koji se primjenjuju. UIO priprema priručnike za rukovodioce i zaposlene, koji će ih upoznati s procedurama i standardima.

(7) Bliže odredbe o postupku i načinu ocjenjivanja rada uređuju se posebnim pravilnikom koje donosi Odbor, na prijedlog direktora.

Član 51.

(1) Ako je ocjena rada negativna, zaposleni se, prema procjeni nadređenog rukovodioca, upućuje na potrebnu dodatnu obuku i podršku od strane nadređenog rukovodioca, kako bi postigao zadovoljavajuće standarde u radu.

(2) Ako bude upućen na dodatnu obuku i podršku iz stava (1) ovog člana, zaposlenom će biti ostavljen rok za postizanje zadovoljavajućeg standarda u radu, koji ne može biti duži od šest mjeseci.

(3) Ako i nakon obuke iz stava (1) ovog člana u narednom periodu ocjenjivanja ne postigne zadovoljavajuće rezultate, zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 52.

(1) Probni rad je period uvođenja u posao zaposlenog tokom kojeg se vrši ocjena radnih sposobnosti. Probni rad određuje se zaposlenom koji prvi put zasniva radni odnos u UIO, odnosno zaposlenom koji je unaprijeđen, osim unapređenja državnog službenika u višu kategoriju radnog mjesta.

(2) Za državne službenike probni rad traje šest mjeseci. Izuzetno, neposredni rukovodilac može odlučiti da probni rad produži za još šest mjeseci.

(3) Izuzetno od odredbe stava (1) ovog člana, državni službenik, koji je obavljao iste ili slične poslove na bilo kojem nivou vlasti, ne podliježe probnom radu.

(4) Za zaposlenike probni rad traje šest mjeseci.

(5) Probni rad može se produžiti ako je zaposleni na probnom radu imao duže opravdano odsustvovanje s posla.

(6) Izuzetno od odredbi st. (2) i (4) ovog člana, probni rad može trajati i kraće od šest mjeseci ako i ranije postane očigledno da zaposleni ne može zadovoljiti zahtjeve radnog mjesta.

(7) Zaposlenom iz st. (2) i (4) ovog člana odredit će se supervizor i bit će mu omogućeno stručno usavršavanje za određeno radno mjesto.

(8) Neposredni rukovodilac ocjenjuje rad zaposlenog po isteku perioda probnog rada. Ako ocjena o radu zaposlenog zadovoljava, neposredni rukovodilac predlaže potvrđivanje postavljenja zaposlenog. Ako ocjena o radu zaposlenog ne zadovoljava, neposredni rukovodilac predlaže prestanak radnog odnosa.

(9) Postupak i kriteriji za ocjenu rada zaposlenih na probnom radu određuju se pravilnikom koji donosi direktor.

Član 53.

(1) UIO može zapošljavati pripravnike na radna mjesta državnih službenika i zaposlenika. Pripravnički staž traje šest mjeseci za pripravnike sa srednjom stručnom spremom, odnosno 12 mjeseci za pripravnike s visokom stručnom spremom.

(2) UIO zapošljava stažiste na radna mjesta državnog službenika putem konkursa na period koji ne može biti duži od dvije godine.

(3) Pripravnik koji se zapošljava na radnom mjestu državnog službenika, po isteku pripravničkog staža, polaže stručni ispit.

(4) Pripravnik koji se zapošljava na radnom mjestu zaposlenika, po isteku pripravničkog staža, polaže stručni ispit. Pripravnik koji položi stručni ispit, i ako postoji potreba za potpunom radnog mjesta, zasnovat će radni odnos u skladu sa Zakonom o radu u institucijama BiH.

(5) Pripravniku koji ne položi stručni ispit, pripravniku za čijim radom ne postoji potreba nakon položenog stručnog ispita, odnosno stažisti, radni odnos prestaje istekom pripravničkog staža, odnosno perioda na koje je zaposlen kao stažista.

(6) Na pripravnike i stažiste, u toku trajanja pripravničkog staža i stažiranja, primjenjivat će se odredbe ovog zakona.

Član 54.

(1) U UIO se može vršiti premještaj zaposlenog na isto ili slično radno mjesto u skladu s objektivno utvrđenim potrebama službe.

(2) Odluku o premještanju donosi direktor UIO.

(3) Postupak premještanja uređuje se podzakonskim aktom koji donosi direktor.

Član 55.

Uprava osigurava stručno obrazovanje zaposlenom prema utvrđenim potrebama i prioritetima. Zaposleni ima pravo i obavezu da neprestano radi na svom stručnom obrazovanju i usavršavanju, te da učestvuje u svim oblicima obrazovnih aktivnosti koje organizira UIO. Strategiju i program stručnog obrazovanja i usavršavanja određuje direktor.

Član 56.

(1) Zaposleni koji obavljaju poslove iz osnovne djelatnosti UIO polažu poseban stručni ispit za rad na poslovima indirektnih poreza.

(2) Program i način polaganja ispita iz stava (1) ovog člana utvrđuje direktor.

POGLAVLJE IX. DISCIPLINSKA I MATERIJALNA ODGOVORNOST ZAPOSLENIH U UIO

Član 57.

(1) Zaposleni je disciplinski odgovoran za povrede službene dužnosti propisane ovim zakonom i Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, a koje su nastale kao posljedica njegove krivice.

(2) Krivična odgovornost ne isključuje disciplinsku odgovornost zaposlenog, ako obilježja tog krivičnog djela istovremeno predstavljaju povredu službene dužnosti.

(3) Oslobođanje od krivične odgovornosti ne podrazumijeva istovremeno oslobođanje od disciplinske odgovornosti.

(4) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi direktor i njime se uređuje disciplinski postupak, rokovi, lakše povrede službene dužnosti, oblici težih povreda službenih dužnosti iz člana 58. stav (2) ovog zakona, organi za vođenje postupka kao i ostala pitanja disciplinske i materijalne odgovornosti.

Član 58.

(1) Lakše povrede službene dužnosti utvrđuju se Pravilnikom iz člana 57. ovog zakona.

(2) Teže povrede službene dužnosti su:

- a) zloupotreba ili prekoračenje službenih ovlaštenja;
- b) neizvršavanje ili nesavjesno, nepravovremeno i nemarno vršenje povjerenih poslova;
- c) nepoštovanje pravila utvrđenih Kodeksom ponašanja, koja su predviđena kao teža povreda službene dužnosti;
- d) neopravdani izostanak s posla u trajanju dužem od dva dana u mjesecu;
- e) teži oblici neprimjerenog ponašanja prema građanima, saradnicima i drugom licima u vršenju službene dužnosti;
- f) odavanje službene tajne i povjerljivih podataka, odnosno povreda propisa o njihovom čuvanju;
- g) svaka radnja ili propuštanje za koje postoje osnovi sumnje da predstavlja krivično djelo izvršeno na radu ili u vezi s radom;
- h) bavljenje djelatnostima ili radom koje je direktno ili indirektno u suprotnosti s interesima UIO, a naročito obavljanje bilo koje djelatnosti kod pravnih i fizičkih lica nad kojim UIO vrši kontrolnu funkciju;
- i) narušavanje ugleda UIO;
- j) prouzrokovanje UIO veće materijalne štete na imovini ili aktivi, namjerno ili iz krajnje nepažnje;
- k) odbijanje izvršenja zakonitih naređenja nadređenog;
- l) ponavljanje lakših povreda službene dužnosti;
- m) zloupotreba prava na odsustvo;
- n) izbjegavanje ljekarskih pregleda radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti;
- o) drugo ponašanje suprotno odredbama ovog zakona.

(3) Oblici težih povreda službene dužnosti iz stava (1) ovog člana uređuju se Pravilnikom iz člana 57. ovog zakona.

Član 59.

Za povrede službene dužnosti zaposlenom se mogu izreći sljedeće disciplinske mjere:

- a) usmena opomena;
- b) pisna opomena;
- c) novčana kazna;
- d) degradiranje na niže radno mjesto ili nižu kategoriju u okviru radnog mjesta;
- e) prestanak radnog odnosa.

Član 60.

(1) Za lakše povrede službene dužnosti zaposlenom se mogu izreći disciplinske mjere:

- a) usmena opomena;
- b) pismena opomena;
- c) novčana kazna u iznosu od 5% do 15% od jedne mjesečne plaće zaposlenog ostvarene u mjesecu u kojem se mjera izriče.

(2) Za teže povrede službene dužnosti zaposlenom se mogu izreći disciplinske mjere:

- a) novčana kazna u visini od 15% do 30% od mjesečne plaće zaposlenog ostvarene u mjesecu u kojem se mjera izriče, u trajanju do šest mjeseci;
- b) degradiranje na niže radno mjesto ili nižu kategoriju u okviru radnog mjesta;
- c) prestanak radnog odnosa.

Član 61.

(1) Disciplinske mjere za lakše povrede službene dužnosti izriče nadležni rukovodilac.

(2) Disciplinske mjere za teže povrede službene dužnosti izriče prvostepena disciplinska komisija.

(3) O žalbama zaposlenog na odluke iz st. (1) i (2) ovog člana odlučuje drugostepena disciplinska komisija.

(4) Prvostepenu i drugostepenu disciplinsku komisiju imenuje direktor među zaposlenima u UIO.

Član 62.

- (1) Pokretanje disciplinskog postupka za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od 12 mjeseci od dana činjenja.
- (2) Pokretanje disciplinskog postupka za težu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od dvije godine od dana saznanja za povredu i učinioca.
- (3) Prvostepeni postupak za lakšu povredu službene dužnosti mora se okončati najkasnije u roku od dva mjeseca od dana pokretanja postupka, odnosno najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka za težu povredu službene dužnosti.
- (4) Drugostepeni postupak mora se okončati najkasnije u roku od šest mjeseci od dana dostavljanja žalbe drugostepenoj disciplinskoj komisiji.
- (5) Zastarjelost za izvršenje disciplinske mjere nastupa po isteku roka od dva mjeseca od dana konačnosti odluke kojom je mjera izrečena.
- (6) Ako postoje objektivne okolnosti koje utiču na preduzimanje radnji iz ovog člana, tok zastarjelosti se prekida.

Član 63.

- (1) Suspenzija je privremeno udaljavanje zaposlenog s radnog mjesta.
- (2) Zaposleni se može suspendirati ako je:
 - a) pokrenut disciplinski postupak zbog teže povrede službene dužnosti;
 - b) potvrđena optužnica u krivičnom postupku protiv njega.
- (3) Zaposleni se odmah suspendira ako:
 - a) se nalazi u pritvoru;
 - b) je potvrđena optužnica u krivičnom postupku protiv njega za krivično djelo počinjeno u obavljanju službene dužnosti.
- (4) Suspenzija traje dok za to postoje razlozi.
- (5) Prilikom donošenja odluke o suspenziji uzimaju se u obzir sve okolnosti konkretnog slučaja. Odlukom se određuje trajanje suspenzije i visina plaće koju zaposleni prima za vrijeme njenog trajanja.
- (6) Zaposleni kojem po okončanom postupku nije izrečena osuđujuća presuda, odnosno disciplinska mjera za težu povredu službene dužnosti, ima pravo na isplatu razlike do pune plaće za vrijeme trajanja suspenzije.
- (7) Odluku o suspenziji i vraćanju zaposlenog na radno mjesto donosi direktor. Odluka se dostavlja zaposlenom u pisanoj formi.

Član 64.

(1) Zaposleni odgovara materijalno za štetu koju, na radu ili u vezi s radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje UIO ili trećem licu kojem je UIO namirio štetu.

(2) Postupak za utvrđivanje materijalne odgovornosti uređuje se Pravilnikom iz člana 57. ovog zakona.

POGLAVLJE X. INFORMACIONI SISTEM

Član 65.

(1) UIO ima informacioni sistem u okviru kojeg se osigurava jedinstven način funkcioniranja i praćenja standarda, klasifikacije i nomenklature, kodiranja podataka, tehnička obrada, prijenos i iskazivanje podataka. Strategija se definira u Strategiji informacionih tehnologija UIO i pripadajućim dokumentima, npr. Sigurnosnoj politici za informacionu tehnologiju.

(2) Informacioni sistemi bave se radom informacione tehnologije i projekata navedenih u Strategiji i pripadajućim dokumentima. Glavne komponente odnose se na obradu carinskih podataka, obradu podataka u vezi s ostalim porezima za čije je prikupljanje nadležan UIO, obradu podataka u vezi s provođenjem zakona, te povezanih poslovnih procesa (personalna evidencija, itd.).

(3) Program razvoja, unapređenja i modernizacije informacionog sistema donosi UIO.

POGLAVLJE XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 66.

Nakon stupanja na snagu ovog zakona, preduzet će se sve neophodne radnje da lica iz člana 31. stav (2) budu podvrgnuta reviziji ovlaštenja, testiranju i obuci koji su tim članom predviđeni.

Član 67.

U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona bit će doneseni podzakonski akti u skladu s ovim zakonom.

Član 68.

Do potpunog usklađivanja entitetskih zakona o prekršajima sa Zakonom o prekršajima Bosne i Hercegovine, UIO će voditi prekršajni postupak na način reguliran posebnim zakonima.

Član 69.

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaju da važe Zakon o carinskoj službi Republike Srpske ("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 7/00, 15/00 i 29/00) i Zakon o carinskoj službi Federacije BiH ("Službene novine Federacije BiH", br. 46/00).

Član 70.

(1) Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

(2) Zakon će biti objavljen u službenim glasilima entiteta i Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine.

PSBIH broj 254/05
22. decembra 2005. godine
Sarajevo
Predsjedavajući
Predstavničkog doma
Parlamentarne skupštine BiH
dr. **Nikola Špirić**, s. r.

Predsjedavajući
Doma naroda
Parlamentarne skupštine BiH
Mustafa Pamuk, s. r.