

Na osnovu člana 30. stav (1) tačka g) i stav (2) i člana 37. stav (1) Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20 i 59/22), člana 50. stava 4. tačka m) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17) i člana 17. Zakona o Savjetu ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), na prijedlog Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, Savjet ministara Bosne i Hercegovine, donio je

ODLUKU

O OKVIRNIM KRITERIJUMIMA ZA DODJELU NOVČANE NAGRADE ZAPOSLENIM U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

("Sl. glasnik BiH", br. 31/2010, 4/2023 i 32/2023)

Član 1

(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom utvrđuju se okvirni kriteriji za dodjelu novčane nagrade-stimulacije (u daljnjem tekstu: novčana nagrada) zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine, u skladu sa članom 27. stav (5) Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zakon).

Član 2

(Okvirni kriterijumi za dodjelu novčane nagrade)

Okvirni kriterijumi za dodjelu novčane nagrade zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine su:

- (1) kvalitetno i efikasno obavljanje zadatih poslova prije planiranih rokova, kao i izvršenje vanredno povećanog obima posla odnosno radnog mjesta u odnosu na obim utvrđen planom rada,
- (2) privremeno obavljanje poslova drugog, stalno popunjenog radnog mjesta, u slučaju odsutnosti s posla zaposlenog po bilo kom osnovu dužem od deset radnih dana, izuzev po osnovu korišćenja godišnjeg odmora, pod uslovom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 38. Zakona,
- (3) rad u komisijama koje obavljaju poslove međuentitetske i interresorne koordinacije, drugim komisijama i radnim tijelima koje formiraju institucije Bosne i Hercegovine, te učestvovanje u izradi složenih i značajnih projekata vezanih za reformu javne uprave i drugih sličnih projekata koji nisu direktno vezani za opis poslova radnog mjesta, pod uslovom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 39. Zakona,

(4) ispoljeno posebno požrtvovanje u spašavanju ljudskih života, državne i imovine građana u vanrednim situacijama uslovljenim elementarnim nepogodama i drugim nezgodama, pod uslovom da se te aktivnosti obavljaju u okviru nadležnosti institucija u kojima zaposleni ostvaruje prava iz radnog odnosa,

(5) i u drugim slučajevima kada rukovodilac institucije ocijeni da rad zaposlenog doprinosi unapređenju funkcionisanja institucije.

Član 3

(Načelna mjerila za vrednovanje rezultata)

(1) Mjerila za vrednovanje postignutih rezultata u radu i obavljanju poslova kao osnova za utvrđivanje visine novčane nagrade, mogu biti zasnovana na pokazateljima o ocjenjivanju zaposlenih, zatim pokazateljima navedenim u analizama i ocjenama realizacije mjesečnih, godišnjih i drugih planova rada, kao i pokazateljima iz različitih zvaničnih izvještaja čije dostavljanje je propisano zakonima, pravilima, politikama i procedurama.

(2) Kao mjerila pri vrednovanju rezultata obavezno se uzimaju i konkretni pokazatelji do kojih se dolazi konkretnim ocjenjivanjem okolnosti u kojima su oni ostvareni, kao i njihov značaj i korist za rad institucije.

Član 4

(Fond za novčanu nagradu)

(1) Ukupan fond za isplatu novčane nagrade, propisan članom 27. stav (2) Zakona, planira se u procentu od 2,50% od iznosa neto plate institucije Bosne i Hercegovine utvrđene godišnjim budžetom.

(2) Iz ukupnog fonda za isplatu novčane nagrade navedenog u stavu (1) ovog člana, se isplaćuje novčana nagrada, porezi i doprinosi.

(3) Maksimalan iznos novčane nagrade koji se može isplatiti zaposlenima u instituciji Bosne i Hercegovine u toku budžetske godine je 2,50% od iznosa isplaćenih neto plata za konkretnu budžetsku godinu.

Član 5

(Donošenje internog akta o novčanoj nagradi)

(1) Rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine, u skladu sa članom 27. stav (5) Zakona, donosi interni akt kojim detaljnije reguliše kriterijume iz člana 2. ove Odluke, mjerila učinaka i postupak ostvarivanja novčane nagrade.

(2) Interni akt iz stava (1) ovog člana rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine dužan je donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

Član 6

(Ostvarivanje prava na novčanu nagradu)

(1) Pravo na novčanu nagradu ima zaposleni u instituciji Bosne i Hercegovine i isto se ostvaruje na osnovu rješenja koje donosi rukovodilac institucije.

(2) Pravo na novčanu nagradu iz stava (1) ovog člana ne pripada rukovodiocu i zamjeniku rukovodioca institucije.

(3) Zbirni pregled isplaćenih novčanih nagrada zaposlenim u instituciji Bosne i Hercegovine za konkretan mjesec objavljuje se na oglasnoj tabli, i isti obavezno sadrži:

a) ime i prezime zaposlenog koji je novčano nagrađen;

b) iznos novčane nagrade;

c) organizaciona jedinica u kojoj zaposleni radi, i

d) razlozi za dodjelu novčane nagrade zaposlenom.

(4) *(brisano)*

Član 7

(Obračun i isplata novčane nagrade)

Obračun i isplata novčane nagrade zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plata zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine na osnovu rješenja iz člana 6. stav (1) ove Odluke.

Član 8

(Institucije odgovorne za provođenje Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se institucije Bosne i Hercegovine i Ministarstvo finansija i trezora.

Član 9

(Stupanje na snagu)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

Predsjedavajuća
Savjet ministara BiH
Borjana Krišto, s. r.