

Na osnovu člana 30. stav (1) tačka 1) i stav (2) i člana 42. Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08 i 35/09), član 50. stav 4. tačka d) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05 i 48/05 ) i član 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 93 sjednici, održanoj 02 jula 2009.godine, donijelo je

### **ODLUKU**

o načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu u slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog

#### **Član 1.**

(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom uređuje se način i postupak ostvarivanja prava zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine na naknadu u slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice u skladu sa članom 42. Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine i članu 50. stav 4. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

#### **Član 2.**

(Pojam člana uže porodice)

Pod članom uže porodice, u smislu ove Odluke, smatraju se: bračni i vanbračni drug, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje) i roditelji (otac, majka, očuh, maćeha, usvojitelj i hranitelj).

#### **Član 3.**

(Pojam teške bolesti i invalidnosti)

- (1) Teškom bolešću, u smislu člana 42. Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, smatraju se: maligna oboljenja koja karakterišu nekontrolisani rast i širenje malignih ćelija uz infiltraciju tkiva i okolnih limfnih žlijezda, endemska nefropatija i druge hronične nefropatije sa krajnjim stadijumom otkazivanja rada bubrega, a koje se ispoljavaju kao hronično nepovratno otkazivanje funkcije oba bubrega, gdje je kao rezultat potrebna transplatacija bubrega, bolesti koje zahtjevaju hirurške intervencije na mozgu koje dovode do trajnog neurološkog deficita, moždani infarkt koji rezultuje trajnim neurološkim posljedicama, transplatacija organa koja podrazumjeva podvrgavanje primaoca transplatacije srca, pluća, jetre, pankreasa ili koštane srži, teške tjelesne povrede koje dovode do trajnog neurološkog deficita ili invalidnosti, teška urođena neurološka ili neuromuskularna oboljenja djece (meningokela, mijelomeningokela, spinalna atrofija), progresivna neuromuskularna oboljenja kod zaposlenih ili djece zaposlenih (progresivna mišićna distrofija), teški

oblici cerebralne paralize i degenerativna progresivna neurološka oboljenja koja rezultuju neurološkim posljedicama i invalidnošću.

- (2) Invalidnošću, u smislu člana 42. Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, smatra se invalidnost od najmanje 60% oštećenja organizma-stepena invalidnosti, utvrđena rješenjem nadležne institucije.

#### Član 4.

(Način dokazivanja teške povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti i smrti člana uže porodice)

- (1) Teška povreda na radu zaposlenog dokazuje se na osnovu dokumentacije izdate od strane nadležne zdravstvene institucije i ostalih nadležnih tijela. Pored toga institucija u kojoj je zaposlenik zaposlen dužna je napraviti zapisnik o povredi na radu, koji će činiti sastavni dio dokumentacije koja se koristi kao osnov za podnošenje zahtjeva za naknadu.
- (2) Teška bolest zaposlenog ili člana njegove uže porodice dokazuje se na osnovu dijagnoze iz otpusnog pisma ili druge dokumentacije izdate od strane stručnog konzilija ovlaštene zdravstvene ustanove.
- (3) Invalidnost zaposlenog ili člana njegove uže porodice dokazuje se na osnovu dokumentacije, kojom je utvrđen stepen invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice, izdate od strane nadležne institucije.
- (4) Smrt člana uže porodice dokazuje se na osnovu dokumentacije izdate od strane nadležne institucije.

#### Član 5.

(Visina naknade)

U slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog, zaposlenom pripada pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini tri prosječne mjesečne neto plate u Bosni i Hercegovini utvrđene na način propisan članom 7. stav (1) Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

#### Član 6.

(Uslovi za ostvarivanje prava na naknadu)

Za ostvarivanje prava na naknadu na osnovu teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice moraju biti ispunjeni sljedeći uslovi:

- a) da je teška bolest i invalidnost zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrt člana uže porodice nastala u trenutku kada je zaposleni bio u radno-pravnom statusu u institucijama Bosne i Hercegovine,
- b) da je Zahtjev za naknadu u slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice dostavljen instituciji Bosne i Hercegovine u roku ne dužem od 6 mjeseci od trenutka dokazivanja teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice,

- c) dokumentacija, kojom se dokazuje teška povreda na radu zaposlenog, teška bolest i invalidnost zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrt člana uže porodice zaposlenog, ne smije biti starija od 6 mjeseci,
- d) da zaposleni po istom osnovu nije do sada ostvario pravo na naknadu u instituciji u kojoj je zaposlen ili nekoj drugoj instituciji Bosne i Hercegovine,
- e) da ni jedan član uže porodice koji je zaposlen u institucijama Bosne i Hercegovine nije ostvario pravo na naknadu po istom osnovu,
- f) da je zaposleni priložio kućnu listu kojom se dokazuje da član uže porodice živi ili izjavu da je živio sa zaposlenim u zajedničkom domaćinstvu, odnosno izjavu da on snosi dodatne troškove po osnovu teške bolesti, invalidnosti i smrti člana uže porodice.

#### Član 7.

##### (Postupak ostvarivanja prava na naknadu)

- (1) Da bi zaposleni ostvario pravo na naknadu u slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice, dužan je podnijeti zahtjev za naknadu. U slučaju kada je zaposleni, zbog više sile, spriječen podnijeti zahtjev za naknadu u slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog, to u njegovo ime može učiniti član uže porodice.
- (2) Ukoliko je zaposleni bio u radno-pravnom statusu u više institucija Bosne i Hercegovine, potrebno je da institucija kojoj je zahtjev za naknadu podnesen službenim putem osigura potvrdu izdatu od strane institucija Bosne i Hercegovine u kojima je zaposleni imao radno-pravni status, a kojom se dokazuje da na osnovu iste bolesti i istog stepena invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice ili smrti člana uže porodice nije do sada ostvario pravo na naknadu.
- (3) Ukoliko zaposleni želi ostvariti pravo na naknadu na osnovu teške bolesti i invalidnosti člana uže porodice koji je zaposlen u instituciji Bosne i Hercegovine, potrebno je da institucija kojoj je zahtjev za naknadu podnesen službenim putem osigura potvrdu, izdatu od strane institucije u kojoj je član uže porodice zaposlen, kojom se dokazuje da po istom osnovu član uže porodice nije ostvario pravo na naknadu,
- (4) Da bi zaposleni ostvario pravo na naknadu, na osnovu teške bolesti i invalidnosti člana uže porodice ili smrti člana uže porodice, dužan je dostaviti pismenu izjavu, u kojoj će navesti ima li ili nema članova uže porodice koji rade u nekoj od institucija Bosne i Hercegovine.
- (5) Zaposleni je obavezan priložiti dokumentaciju kojom se dokazuje teška povreda na radu zaposlenog, teška bolest i invalidnost zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrt člana uže porodice u skladu sa članom 4. ove Odluke.

#### Član 8.

##### (Ograničenje prava na naknadu)

- (1) Pravo na jednokratnu naknadu u slučaju teške bolesti i invalidnosti zaposleni može ostvariti jedanput za vrijeme provedeno na radu u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (2) Pravo na jednokratnu naknadu u slučaju teške bolesti i invalidnosti člana uže porodice zaposleni može ostvariti jedanput po jednom članu uže porodice.

Član 9.

(Obračun i isplata naknada)

- (1) Obračun i isplata naknade za slučaj teške povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plata i naknada zaposlenih u institucijama BiH.
- (2) Obračun i isplata naknade za slučaj smrti člana uže porodice zaposlenog vrši se hitno, a najkasnije u roku od 5 dana od dana podnošenja zahtjeva za naknadu.

Član 10.

(Provođenje Odluke)

Za provođenje ove Odluke zadužuju se institucije Bosne i Hercegovine i Ministarstvo finansija i trezora.

Član 11.

(Stupanje na snagu)

Odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku BiH“, a primjenjivat će se od 01.01.2009. godine.

**VM broj 179/09**  
**02. jul 2009. godine**  
**Sarajevo**

**PREDSJEDAVAJUĆI**  
**VIJEĆA MINISTARA BIH**  
**dr. Nikola Špirić**